

Laporan Keberlanjutan

SUSTAINABILITY REPORT 2021





PT. PURI GLOBAL SUKSES Tbk
DEVELOPER

LAPORAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY REPORT

2021

**Fokus Membangun Fundamental Pertumbuhan Yang Kokoh
Dengan Prinsip Tata Kelola Yang Baik Agar Dapat Mencapai
Keberlanjutan**

*Focuses on Building Solid Growth Fundamentals With Good
Governance Principles in Order to Achieve Sustainability*



Monde Raffle
Residence



Mengembangkan HUNIAN HIJAU Untuk Menggapai Masa Depan Sejahtera

PT Puri Global Sukses Tbk berhasil melalui tahun 2021 yang penuh tantangan dengan membukukan kinerja positif. Pada tahun 2021 Perseroan juga memperoleh penghargaan PropertyGuru, berupa Indonesia Property Awards ke-7 yang dipersembahkan oleh KOHLER, yaitu “Best Affordable Condo Development (Greater Indonesia)”.

Pencapaian diatas penuh makna karena diraih pada saat perekonomian Indonesia sedang memasuki masa sulit, yaitu menghadapi pandemi COVID-19. Keberhasilan tersebut menjadi bukti atas ketepatan berbagai kebijakan strategis yang diambil manajemen dalam menghadapi pandemi dan resesi sesuai dengan bidang usaha perusahaan.

Besarnya perhatian perseroan pada lingkungan, sosial dan tata kelola dalam menentukan keberlanjutan usaha telah mendorong perseroan untuk mewariskan nilai positif yang berdampak luas menuju ke masa depan.

Perusahaan menunjukkan komitmen keberlanjutan jangka panjangnya yang dibuktikan oleh upaya-upaya untuk memastikan generasi mendatang dapat bertumbuh dengan baik. Kinerja perusahaan diharapkan dapat mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan, sehingga dapat menciptakan dunia yang lebih layak huni demi masyarakat yang hidup makmur dalam masa mendatang.

Developing GREEN RESIDENTIAL to Reach a Prosperous Future

PT Puri Global Sukses Tbk successfully passed the challenging 2021 by posting a positive performance. In 2021 the Company also received the PropertyGuru award, in the form of the 7th Indonesia Property Awards presented by KOHLER, namely “Best Affordable Condo Development (Greater Indonesia)”

The above achievements are meaningful because they were achieved at a time when the Indonesian economy was entering a difficult period, namely facing the COVID-19 pandemic. This success is proof of the accuracy of various strategic policies taken by management in dealing with pandemics and recessions in accordance with the company's line of business.

The company's great attention to the environment, social and governance in determining business sustainability has encouraged the company to pass down positive values that have a broad impact into the future.

The company demonstrates its long-term sustainability commitment as evidenced by its efforts to ensure that future generations can thrive. The company's performance is expected to support sustainable development goals, so as to create a more livable world for a prosperous society in the future.



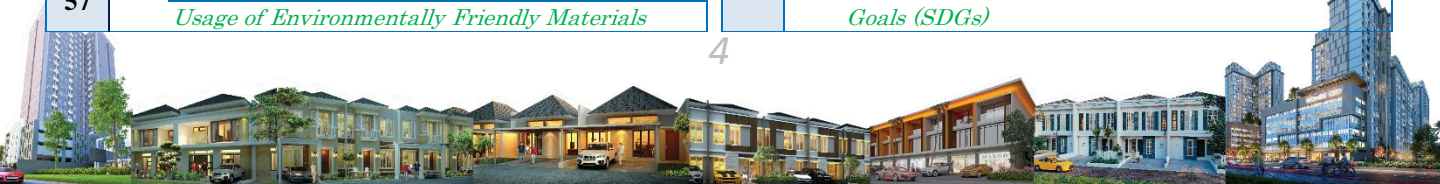
Daftar Isi / *Table Of Contents*

2	Tema dan Penjelasan Tema <i>Themes and Explanation</i>	29	Penerapan Praktek Keuangan Keberlanjutan <i>Implementation of Sustainable Finance Practices</i>
3	Daftar Isi <i>Table of Contents</i>	30	Strategi Pencapaian Kinerja Keberlanjutan <i>Sustainable Performance Achievement Strategy</i>
6	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>Explanation of Sustainability Strategy</i>	32	Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Governance</i>
6	Ruang Lingkup Laporan <i>Report Scope</i>	33	Struktur Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Governance Structure</i>
6	Layanan Eksternal <i>External Assurance</i>	34	Penjabat Perusahaan Penanggung Jawab Keberlanjutan <i>Acting Company Responsible For Sustainability</i>
7	Strategi Keberlanjutan <i>Sustainability Strategy</i>	34	Pengembangan Kompetensi <i>Copetency Development</i>
12	Akses Informasi Atas Laporan Keberlanjutan <i>Accessto Information on The Susustainability Report</i>	35	Risiko Bisnis <i>Business Risk</i>
14	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan <i>Sustainability Performance Highlights</i>	36	Kode Etik Perilaku <i>Code of Ethics and Conduct</i>
18	Profil Perusahaan <i>Company Profile</i>	36	Dukungan Pada Anti Suap Dan Anti Korupsi <i>Support For Anti-bribery And Anti-Corruption</i>
19	Tentang Perusahaan <i>About the Company</i>	36	Keamanan Dan Perindungan Data <i>Data Security And Protection</i>
20	Wilayah Operasional <i>Operational Area</i>	36	Melibatkan Pemangku Kepentingan <i>Engaging Stakeholders</i>
21	Komposisi Pemegang Saham <i>Shareholder Composition</i>	40	Kinerja Keberlanjutan <i>Sustainability Performance</i>
21	Struktur Group, Struktur Organisasi dan Daftar Entitas Anak <i>Group Structure, Organizational Structure and List of Subsidiaries</i>	42	Perusahaan Properti Yang Unggul <i>Superior Real Estate Company</i>
22	Visi dan Misi <i>Vision and Mission</i>	43	Stabilitas Sistem Keuangan <i>Economic Value Earned And Distributed</i>
23	Produk Layanan Dan Kegiatan Usaha <i>Product Services and Business Activities</i>	43	Nilai Ekonomi Diperoleh Dan Didistribusikan <i>Economic Value Earned And Distributed</i>
23	Rantai Pasokan <i>Supply Chain</i>	43	Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>
25	Keanggotaan Dalam Organisasi <i>Membership in the Organization</i>	46	Kibijakan Terkait Pajak <i>Tax Related Policy</i>
25	Perubahan Perseroan Yang Bersifat Signifikan <i>Significant Changes in the Company</i>	46	Dana Pensiun <i>Pension Fund</i>
26	Sambutan Direktur Utama <i>Chairman and CEO Statement</i>	47	Pengaruh Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect Economic Effect</i>
27	Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Policy</i>	47	Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>



Daftar Isi / Table Of Contents

47	Sinergi Entitas Anak Untuk Kesejahteraan Bersama <i>Synergy Of Subsidiaries For Mutual Prosperity</i>	58	Pengaduan Lingkungan <i>Environmental Complaint</i>
48	Kegiatan Operasi, Segmen Usaha Dan Bidang Usaha Entitas Anak <i>Operational Activities, Business Segments And Business Fields of Subsidiaries</i>	58	Proyek Masa Depan <i>Future Project</i>
48	Pembangunan Infrastruktur <i>Infrastructur Development</i>	59	Pelayanan Masyarakat Yang Berkelanjutan <i>Sustainable Communities Service</i>
49	Rantai Pasokan Terintegrasi Di Masa Pandemi <i>Integrated Supply Chain During A Pandemic</i>	60	Pengembangan Dan Pemberdayaan Masyarakat <i>Community Development and Ewpowerment</i>
50	Informasi Produk Dan Jasa <i>Product And Service Information</i>	60	Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>
51	Melestarikan Lingkungan Dan Merespon Perubahan Iklim <i>Preserving The Environment And Responding to Climate Change</i>	60	Kegiatan Operasional Dan Dampaknya <i>Operational Activities and Their Impact</i>
51	Biaya Pengelolaan Lingkungan <i>Environmental Management Fee</i>	60	Keterlibatan Dengan Media <i>Engagement With Media</i>
51	Strategi Merespon Perubahan Iklim <i>Strategies For Responding to Climate Change</i>	61	Kesetaraan, Keberagaman Dan Kebebasan Berserikat Pekerja <i>Equality, Diversity And Freedom of Association of Workers</i>
52	Pengendalian Emisi Untuk Meminimalkan Emisi Gas Rumah Kaca <i>Emission Control To Minimize Greenhouse Gas Emissions</i>	63	Pencegahan Pekerja Anak Dan Kerja Paksa <i>Prevention of Child Labor Worker and Force Worker</i>
52	Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	63	Ketenagakerjaan Dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia <i>Employment And Human Resource Management</i>
52	Jumlah Dan Intensitas Emisi <i>Amount and Intensity of Emissions</i>	63	Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>
53	Pemantauan Kualitas Udara <i>Air Quality Monitoring</i>	64	Kebijakan Tanpa Pemutusan Hubungan Kerja <i>No Termination Policy</i>
54	Efisiensi Energy <i>Energy Efficiency</i>	64	Remunerasi Karyawan <i>Employee Remuneration</i>
54	Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	65	Jaminan Bekerja Kembali Setelah Cuti <i>Guarantee Back to Work After Leave</i>
54	Konsumsi Energy <i>Energy Consumption</i>	65	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>
55	Intesitas Energy <i>Energy Intensity</i>	65	Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>
55	Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity</i>	68	Tempat Kerja Layak Dan Aman <i>Decent and Safe Workplace</i>
55	Status Lahan <i>Land Status</i>	69	Kinerja Pengelolaan K3 <i>OHS Management Performance</i>
55	Penghargaan Lingkungan <i>Environmental Award</i>	69	Pendidikan Dan Pelatihan Karyawan <i>Employee Education and Training</i>
56	Pemakaian Air Dan Pengelolaan Efluen <i>Water Usage and Effluent Management</i>	69	Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>
56	Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	70	Pemberdayaan Masyarakat <i>Community Empowerment</i>
56	Pemakaian Air Berdasarkan Sumber <i>Water Usage by Source</i>	70	Program Pendidikan Masyarakat <i>Community Eductaion Program</i>
56	Pengelolaan Limbah Air <i>Wastewater Management</i>	71	Program Kesehatan Masyarakat <i>Public Health Program</i>
57	Pengelolaan Dan Pengolahan Limbah <i>Waste Management and Treatment</i>	71	Pengaduan Masyarakat <i>Public Complaint</i>
57	Penggunaan Material Ramah Lingkungan <i>Usage of Environmentally Friendly Materials</i>	71	Komitmen Kepatuhan <i>Commitment to Compliance</i>
		72	Dukungan Terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) <i>Support for the Susustainable Development Goals (SDGs)</i>



Daftar Isi / Table Of Contents

74	Pengembangan Produk Dan Jasa <i>Product and Service Development</i>	75	Penarikan Produk <i>Product Withdraw</i>
74	Tanggung Jawab Pengembangan Produk <i>Product Development Responsibilities</i>	75	Survey Kepuasan Pelanggan <i>Customer Satisfaction Survey</i>
74	Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	76	Referensi POJK No. 51/POJK/03/2017 <i>References of POJK No. 51/POJK/03/2017</i>
75	Pengembangan Produk Dan Jasa <i>Product and Service Development</i>		
75	Produk Dan Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya <i>Products and Services That Have Been Evaluated For Safety</i>		

EMITEN BARU 2020
PT PURI GLOBAL SUKSES TBK (PURI)

- EMITEN KE-41 TAHUN 2020
- SEKTOR PROPERTI & KONTRUKSI
- RAUP DANA SEGAR RP34 MILIAR DARI IPO
- LEPAS SEKITAR 20% SAHAM DITEMPATKAN & DISETOR PENUH
- DANA IPO UNTUK PENYERTAAN MODAL ENTITAS ANAK, MEMBELI TANAH, & MODAL KERJA

SUMBER: LITBANG BERTASATU

PT. Puri Global Sukses bergerak di Pengembang Properti di Batam - Indonesia. 6 Proyek dilakukan sejak awal, dan semuanya berlokasi di Batam Center. Kami memprioritaskan kualitas bangunan dan selalu mengikuti tren terbaru.

EMITEN BARU 2020
PT PURI GLOBAL SUKSES TBK (PURI)

- PENGEMBANG 6 PROYEK PROPERTI DI KOTA BATAM
- PENDAPATAN TAHUN 2019 TUMBUH 81,41% JADI RP72,33 M
- LABA BERSIH TAHUN 2019 ↑ 57,44% JADI RP111,78 M
- TOTAL ASET PER MEI 2020 RP187,69 M

SUMBER: LITBANG BERTASATU



01

PENJELASAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

EXPLANATION OF SUSTAINABILITY STRATEGY

Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan untuk pertama kali pada periode tahun buku 2021. Perseroan menyiapkan dan mempublikasikan Laporan Keberlanjutan ini merujuk pada POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang penerapan keuangan berkelanjutan bagi lembaga jasa keuangan, emiten dan perusahaan publik.

Ruang Lingkup Laporan

Perseroan dan entitas anak telah mengumpulkan data terkait praktek keberlanjutan untuk periode tahun 2021.

Dalam laporan keberlanjutan ini terdapat beberapa data yang tidak tersedia, yaitu statistik limbah, emisi, sehingga laporan ini hanya memuat indikator-indikator yang relevan dengan operasional perseroan.

Perseroan mengelompokkan Gedung dibawah properti investasi menjadi 3 (tiga) kategori, yakni:

1. Proyek Perumahan
2. Proyek Ruko
3. Proyek High-Rise

Layanan Eksternal

Perseroan belum menggunakan penilai eksternal dalam pembuatan laporan ini, karena perseroan masih fokus untuk memperluas ruang lingkup pelaporan dan melanjutkan integrasi visi keberlanjutan ke dalam organisasi perseroan.

Perseroan merekomendasikan pada para pembaca untuk membaca Laporan Keberlanjutan ini bersamaan dengan Laporan Tahunan Perseroan tahun 2021 yang menyajikan informasi utama atas kinerja operasional dan keuangan serta tata kelola dan manajemen risiko. Kedua laporan ini merupakan sarana komunikasi yang penting dalam berinteraksi dengan seluruh pemangku kepentingan.

The Company publishes a Sustainability Report for the first time in the 2021 financial year period. The Company prepares and publishes this Sustainability Report referring to POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the implementation of sustainable finance for financial service institutions, issuers and public companies.

Report Scope

The Company and its subsidiaries have collected data related to sustainability practices for the period 2021.

In this sustainability report there are some data that are not available, namely statistics on waste, emissions, so this report only contains indicators related to the company's operations.

The Company groups buildings under investment property into 3 (three) categories, namely:

1. Housing Project
2. Shophouse Project
3. High-Rise Project

External Assurance

The company has not used external assessors in preparing this report, because the company is still focused on expanding the scope of reporting and continuing to integrate the sustainability vision into the company's organization.

The Company recommends that readers read this Sustainability Report together with the 2021 Annual Report of the Company which provides key information on operational and financial performance as well as governance and risk management. These two reports are an important means of communication in interacting with all stakeholders.



STRATEGI KEBERLANJUTAN

Strategi keberlanjutan perseroan mengarah pada tanggung jawab sosial untuk menciptakan nilai-nilai bisnis dengan upaya untuk mengatasi masalah sosial kemanusiaan, dan lingkungan. Perseroan berusaha menerapkan strategi keberlanjutan sejalan dengan strategi lainnya.

Nilai keberlanjutan perseroan diwujudkan dalam nilai inti, sikap kepemimpinan perseroan bersama visi dan misi. Sebagai perusahaan properti, praktek keberlanjutan dijalankan dengan mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) dalam operasional sehari-hari. Perseroan memastikan bahwa pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dan mengoptimalkan pertambahan nilai bagi pemangku kepentingan dilakukan melalui penerapan pilar keberlanjutan.

Perseroan menyusun strategi keberlanjutan dengan beberapa tujuan :

- Efisiensi biaya
Dengan mematuhi peraturan lingkungan dan sosial dapat menghemat budget perusahaan terhadap penalti atau sanksi.
- Peningkatan akses ke permodalan
Penerapan strategi keberlanjutan menyebabkan tata kelola internal perseroan menjadi lebih baik dan meningkatkan peringkat perusahaan dalam praktik keberlanjutan.
- Mengurangi risiko.
Menerapkan keberlanjutan dapat membantu mengurangi risiko lingkungan, sosial, dan keuangan dan memperoleh reputasi yang baik.
- Meningkatkan efisiensi.
Dengan penerapan keberlanjutan mendorong pengumpulan informasi yang akan membantu organisasi perusahaan dalam membuat keputusan dan operasionalisasi yang efisien.

Untuk operasional yang selaras antara induk dan anak perusahaan dalam pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan, maka Laporan Keberlanjutan perseroan mengacu kepada 3 (tiga) pilar keberlanjutan, yaitu:

1. Pilar Pembangunan Sosial

Perusahaan berkomitmen untuk terus membina, memperhatikan karyawan, karena kontribusi mereka dengan bakat, keahlian dan kerja keras sangat penting untuk kesuksesan dan keberlanjutan perseroan.

SUSTAINABILITY STRATEGY

The company's sustainability strategy leads to social responsibility to create business values with efforts to address social, human and environmental problems. The Company strives to implement a sustainability strategy in line with other strategies.

The company's sustainability values are embodied in the core values, the company's leadership attitude along with the vision and mission. As a property company, sustainability practices are carried out by integrating environmental, social and governance (ESG) aspects in daily operations. The Company ensures that sustainable business growth and optimizing value added for stakeholders is carried out through the implementation of the sustainability pillar.

The Company develops a sustainability strategy with several objectives :

- *Cost efficiency*
By complying with environmental and social regulations can save the company's budget against penalties or sanctions.
- *Improved access to capital*
The implementation of the sustainability strategy leads to better internal corporate governance and increases the company's ranking in sustainability practices.
- *Reduce risk.*
Implementing sustainability can help reduce environmental, social and financial risks and earn a good reputation.
- *Increase efficiency.*
With the implementation of sustainability encourages the collection of information that will assist corporate organizations in making decisions and efficient operations.

For operations that are in harmony between parent and subsidiary companies in achieving sustainable development goals, the company's Sustainability Report refers to 3 (three) sustainability pillars, namely:

1. Pillars of Social Development

The company is committed to continuously nurturing, caring for employees, because their contribution with talent, expertise and hard work is very important for the success and sustainability of the company.



- a. Karyawan yang terampil dan yang punya kapasitas
 - Remunerasi dan tunjangan
 - Kesimbangan kerja dan hidup
 - Budaya unggul
- b. Organisasi yang produktif dan efisien
 - Struktur Dewan yang optimal
- c. Manajemen kapabilitas yang kuat
 - Menumbuhkan aset intelektual dan pengembangan minat
 - Penciptaan lapangan kerja

Perusahaan berkomitmen atas kesehatan dan keselamatan kerja.

- a. Menetapkan sistem manajemen Kesehatan dan keselamatan pekerja.
 - Sosialisasi dan program Kesehatan dan keselamatan untuk pekerja
 - Meningkatkan komunikasi Kesehatan dan keselamatan kerja.
 - Pemeriksaan berkala Kesehatan dan keselamatan kerja.
- b. Pencegahan bahaya dan pengendalian risiko keselamatan kerja.

Perusahaan berkomitmen memperdayakan masyarakat dilingkungan operasonal perusahaan.

- a. Mengadakan program tanggungjawab sosial perusahaan (CSR) yang berkelanjutan.
- b. Berkontribusi terhadap agenda ekonomi nasional dan pendapatan negara.
- c. Meningkatkan kemampuan masyarakat lokal.
- d. Meningkatkan kapasitas pemasok lokal.

2. Pilar Pembangunan Ekonomi

Perseroan mempercepat dan menstabilkan pertumbuhan grup yang berkelanjutan, yaitu stabilitas keuangan dan sinergi, sehingga menjadi entitas bisnis yang terkemuka di Kota Batam. Perseroan terus berupaya:

- a. *Skilled and capacity-driven employees*
 - *Remuneration and benefits*
 - *Work-life balance*
 - *Excellent culture*
- b. *Productive and efficient organization*
 - b. *Optimal Board structure*
- c. *Strong capability management*
 - b. *Cultivating intellectual assets and developing interests*
 - c. *Job creation*

The company is committed to occupational health and safety.

- a. *Establish worker health and safety management system.*
 - *Health and safety outreach and programs for workers*
 - *Improve communication Health and safety at work.*
 - *Regular health and safety checks.*
- b. *Hazard prevention and control of work safety risks.*

The company is committed to empowering the community in the company's operational environment.

- a. *Implement a sustainable corporate social responsibility (CSR) program.*
- b. *Contribute to the national economic agenda and state revenues.*
- c. *Improve the capacity of local communities.*
- d. *Increase the capacity of local suppliers.*

2. Pillars of Economic Development

The Company accelerates and stabilizes the group's sustainable growth, namely financial stability and synergy, so that it becomes a leading business entity in Batam City. The Company continues to strive:

ECONOMIC DEVELOPMENT



1. Mestabilkan bisnis utama secara konsisten.
2. Memperbaiki rasio keuangan, diantaranya likuiditas dan profitabilitas.
3. Memanfaatkan kompetensi
4. Meningkatkan produktifitas sumber daya aset dan sumber daya manusia.
5. Menjadikan perseroan pilihan terbaik.
6. Pertumbuhan perseroan yang menguntungkan dan stabil.
7. Memaksimalkan inovasi.

3. Pilar Pembangunan Lingkungan

Dalam rangka berkontribusi secara positif terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan, Perseroan menyadari perlunya mengelola dampak lingkungan dan perubahan iklim untuk memastikan keberlanjutan sumber daya alam bagi generasi saat ini dan generasi berikutnya. Dengan demikian perseroan berkomitmen untuk:

1. Terus meningkatkan pembangunan gedung, perumahan dan ruko yang sesuai dengan standar ramah lingkungan
2. Melakukan Langkah-langkah mitigasi dampak lingkungan:
 - Efisiensi penggunaan energi
 - Manajemen penggunaan air
3. Mengkomunikasikan kesadaran dan inisiatif lingkungan perseroan kepada para pemasok dan mitra bisnis.

Pada pilar ini, perseroan telah menetapkan 3 (tiga) fokus area sebagai berikut:

1. Optimalisasi pembangunan proyek perumahan, ruko dan apartemen untuk menciptakan lingkungan yang bersih.
2. Memfasilitasi berbagai jenis transportasi keperluan proses pembangunan proyek.
3. Program pengelolaan sampah yang bertanggungjawab.

1. *Consistently stabilize the main business.*
2. *Improving financial ratios, including liquidity and profitability.*
3. *Utilize competence*
4. *Increase the productivity of assets and human resources.*
5. *Making the company the best choice.*
6. *Profitable and stable company growth.*
7. *Maximize innovation.*

3. Pillars of Environmental Development

In order to contribute positively to the goals of sustainable development, the Company recognizes the need to manage environmental impacts and climate change to ensure the sustainability of natural resources for current and future generations. Thus, the company is committed to:

1. *Continue to improve the construction of buildings, housing and shop houses in accordance with environmentally friendly standards*
2. *Take steps to mitigate environmental impacts:*
 - *Energy use efficiency*
 - *Water use management*
3. *Communicating the company's environmental awareness and initiatives to suppliers and business partners.*

In this pillar, the company has determined 3 (three) focus areas as follows:

1. *Optimizing the construction of housing projects, shop houses and apartments to create a clean environment.*
2. *Facilitate various types of transportation for the needs of the project development process.*
3. *Responsible waste management program.*



Acuan pelaporan keberlanjutan perseroan adalah:

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Pengungkapan informasi disesuaikan dengan bisnis Perseroan di bidang properti.

Laporan ini dilengkapi dengan indeks referensi pada bagian akhir, Perseroan belum melakukan assurance atas laporan ini, namun menyertakan pernyataan tanggung jawab dari Direksi dan Dewan Komisaris.

The company's sustainability reporting references:

Regulation of the Financial Services Authority (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies. Disclosure of information is adjusted to the Company's business in the property sector.

This report is equipped with a reference index at the end, the Company has not yet performed assurance on this report, but includes a statement of responsibility from the Board of Directors and the Board of Commissioners.

Topik 2021

2021 Topics

Kinerja Ekonomi <i>Economic Performace</i>	Kinerja Lingkungan <i>Environmental Performace</i>	Kinerja Sosial <i>Social Performace</i>
1. Dampak ekonomi langsung <i>Direct economic impact</i>	1. Energi <i>Energy</i>	1. Kepegawaian <i>Employment</i>
2. Dampak ekonomi tidak langsung <i>Indirect economic impact</i>	2. Air <i>Water</i>	2. Pelatihan dan pendidikan <i>Training and education</i>
	3. Emisi <i>Emmissions</i>	3. Keselamatan dan kesehatan kerja <i>Occuoational safety and health</i>
	4. Effulen dan limbah <i>Effluents and waste</i>	4. Masyarakat lokal <i>Local communities</i>
		5. Tanggung jawab produk <i>Product responsibility</i>



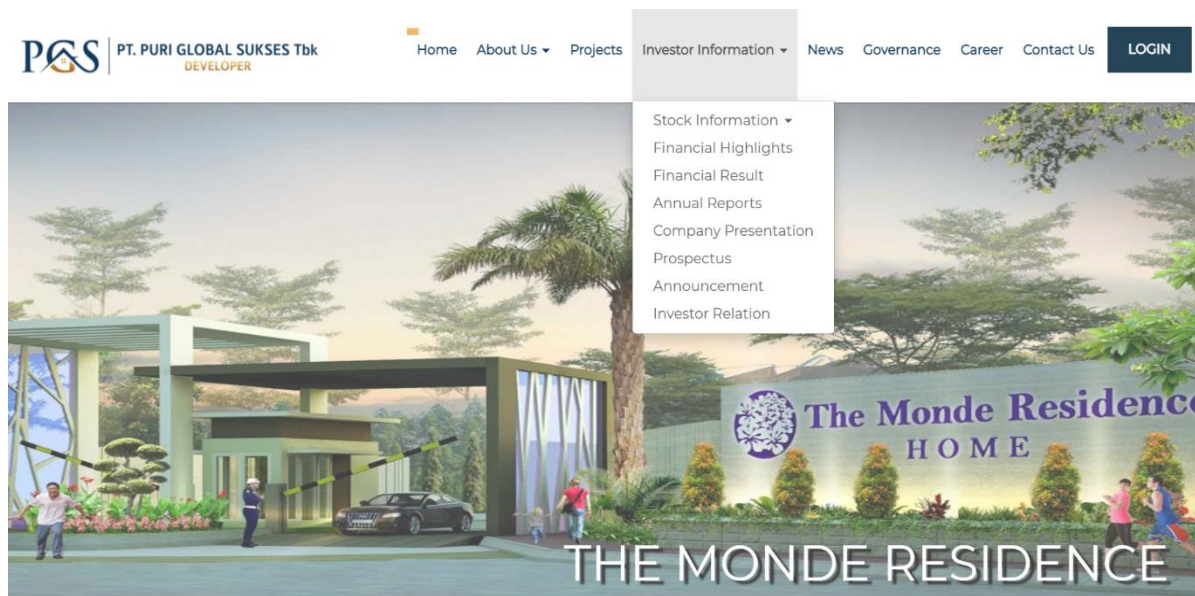


Akses Informasi Atas Laporan Keberlanjutan


Perseroan memberikan akses informasi bagi seluruh pemangku kepentingan melalui saluran komunikasi berikut:


Access to Information on The Sustainability Report


The Company provides access to information for all stakeholders through the following communication channels





Contact Information


 puriglobalsukses@gmail.com

 (0778) 4801-509
0812-6780-2221

 Komplek Ruko Mahkota Raya
Blok D No.12A
Batam Centre - Batam

 Puri Global Sukses

 @puriglobalsukses

 +62 812 6780 2221

 WIB(Waktu Indonesia Barat)
Monday-Friday 09:00 - 17:00
Saturday 09:00 - 12:00
Sunday Close





02

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTSKinerja Ekonomi
Economic PerformanceAset
Assets

2021 - Rp. 224.744.062.680
2020 - Rp. 220.351.043.085

Beban Pajak Penghasilan
Income Taxes Expenses

2021 - Rp. 2.472.744.472
2020 - Rp. 3.023.535.616

Pendapatan
Revenue

2021 – Rp. 63.302.355.439
2020 - Rp. 75.820.719.507

1. Pendapatan penjualan rumah / *House sales revenue* Rp. 48.834.793.809. (2021)
2. Pendapatan penjualan ruko / *Shophouse sales revenue* Rp. 14.029.050.000. (2021)
3. Pendapatan lain-lain / *Others revenue* Rp. 438.511.630. (2021)

Proyek
Scope of Projects

52.659 m² total GFA

7 Proyek / 7 Projects:

1. The Monde Residence
2. The Monde Signature
3. The Monde Bay Residence
4. The Diamond Residence II
5. The Monde Junction
6. Permata Residence
7. Monde City

Laba Tahun Berjalan
Profit for the Year

2021 - Rp. 9.131.987.357
2020 - Rp. 7.344.804.055

Penghargaan
Awards

Property Guru Indonesia Property Award 2021
“Best Affordable Condo Development (Greater Indonesia)” Dan “Best Breakthrough Developer”

*Property Guru Indonesia Property Award 2021
“Best Affordable Condo Development (Greater Indonesia)” and “Best Breakthrough Developer”*

Ikhtisar Tata Kelola
Governance Highlights

Laporan kasus ketidakpatuhan
Reported cases of non-compliance



Tidak Ada / None

1. Komunikasi pasar dan informasi produk
 2. Dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan layanan PGS.
 3. Semua hukum dan peraturan sosial dan ekonomi yang relevan.
 4. Semua hukum dan peraturan lingkungan yang relevan
-
1. *Market communications and product information.*
 2. *Health and safety impacts of PGS's product and services.*
 3. *All relevant social and economic laws and regulations.*
 4. *All relevant environmental laws and regulations*

Ikhtisar Sumber Daya Manusia
Human Resources Highlights

Total Karyawan
Total Employees

49



28



21

(67.14%) Laki-laki / *Male*, (42.86%) Perempuan / *Female*

Tidak ada variasi tingkat upah minimum antara karyawan laki-laki dan wanita.

There is no disparity in the minimum wage between male and female employees.

Laporan kasus korupsi

Reported cases of corruption



Tidak Ada / None

Rata-rata pelatihan per karyawan dalam per jam

Average training hour per employee



1,15

Denda/sanksi non-moneter yang signifikan dikenakan pada perusahaan

Significant fines /non-monetary sanctions imposed on company



Tidak Ada / None

Kembali bekerja setelah cuti melahirkan dan cuti tahunan

Return to work rate from maternity / paternity leave



100%



100%

Ikhtisar Kesehatan dan Keselamatan

Health and Safety Highlights

Laporan kasus cedera terkait pekerjaan
Reported cases of work-related injuries



Tidak Ada / None

Inisiatif Masyarakat Lingkungan dan SDM

Community and HR Environmental Initiatives

Pemanfaatan botol plastik sekali pakai untuk kegiatan charity
Use of single-use plastic bottles for charity activities

Use of single-use plastic bottles for charity activities



65%

Total penanaman pohon pada area proyek perseroan
Total of planted trees in the company's project area



195

Jumlah mahasiswa / pelajar yang menjalankan praktek kerja di perseroan
Number of students who carry out work practices in the company

Number of students who carry out work practices in the company



7

Dukungan Penanganan Pandemi COVID-19

Support for Handling COVID-19 Pandemic



1. Tidak ada pemutusan hubungan kerja terhadap karyawan
No employment termination for employees.
2. Penerapan protokol kesehatan dan pemeriksaan berkala kepada karyawan di lokasi operasi.
Implementation of Health protocols and regular check-ups to employees at operating locations.
3. Penerapan kebijakan bekerja dari rumah pada karyawan non operasi produksi
Implemented work from home policy for non-production operation employee.
4. Bantuan kepada satuan tugas penanganan COVID-19 di wilayah operasi perseroan, berupa penyediaan bantuan uang tunai sebesar Rp. 21.000.000,- (dua puluh satu juta rupiah)
Assistance to the task force for handling COVID-19 in the company's operational areas, in the form of providing cash assistance of Rp.21.000.000,- (twenty one million rupiah)

Ringkasan Kegiatan Lingkungan
Environmental Service Highlight

Listrik
Energy



20.667 kWh

Total konsumsi energi 2021
Total energy consumption 2021

Rp. 480.967.928,- kWh

Total konsumsi energi 2021
Total energy consumption 2021

Air
Water



739 m³

Total konsumsi air 2021
Total water consumption 2021

Rp. 7.062.500,- m³

Total konsumsi air 2021
Total water consumption 2021





PROFIL PERUSAHAAN | COMPANY PROFILE




Monde Raffle
Residence



Tentang Perusahaan

About the Company

Perseroan bernama PT Puri Global Sukses Tbk, sedangkan anak perusahaan bernama PT Puri Karya Bersama. Bisnis utama perseroan bergerak di dalam pengembangan properti. Perseroan memulai usaha real estat pada tahun 2016 dengan mengembangkan perumahan, area commercial dengan beberapa rumah toko (ruko) di daerah Batam Centre Pulau Batam. Kesuksesan dengan proyek perumahan dan ruko tersebut, maka mendorong perseroan untuk ekspansi pada proyek apartemen atau *high-rise*.

Proyek perumahan dan ruko semuanya sudah mendekati penyelesaian 100%, sedangkan apartemen Permata Residence mendekati penyelesaian 60%.

Salah satu dari proyek unggulan perseroan yang mulai dibangun pada tahun 2021, yaitu proyek komersial terintegrasi atau *superblock* Mode City yang dibangun diatas area seluas 43.530 m². Proyek ini direncanakan sebanyak 10 tower yang dilengkapi dengan perkantoran, pusat perbelanjaan dan pusat entertainment. Proyek ini terletak pada wilayah strategis, dekat dengan perkantoran Pemerintah (Kantor DPRD, Kantor Wali Kota, Kantor Imigrasi, Kantor Otorita Batam), Perbankan, Pusat Perbelanjaan, Perhotelan dan Pelabuhan Laut ke Singapura.

Kantor Perseroan terletak di Komplek Ruko Mahkota Raya Blok D No. 12A, Batam Center, Pulau Batam. Telp (0778) 4801-509, email : puriglobalsukses@gmail.com, WA +62 812 6780 222

Perusahaan tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tanggal 26 Agustus 2020 dengan kode saham PURI.

Untuk meningkatkan laju ekspansi dan nilai tambah yang dihasilkan, perseroan aktif menggandeng rekan-rekan bisnis strategi baik domestik maupun internasional untuk mengembangkan proyek-proyek perseroan.

Modal saham perseroan disetor dan ditempatkan sebesar Rp. 50 miliar. Saham perseroan dikendalikan oleh PT Bumi Kreasi Baru sebanyak 76.80%, Direksi dan Komisaris sebesar 3.2% dan sisanya publik dibawah 5% sebesar 20%.

The company is named PT Puri Global Sukses Tbk, while the subsidiary company is named PT Puri Karya Bersama. The company's main business is in property development. The Company started its real estate business in 2016 by developing housing, commercial areas with several shop houses (ruko) in the Batam Center area of Batam Island. The success with the housing and shophouse projects has encouraged the company to expand into apartment or high-rise projects.

The housing and shop houses projects are all nearing 100% completion, while the Permata Residence apartments are nearing 60% completion.

One of the company's flagship projects, which will begin construction in 2021, is the integrated commercial project or the Mode City superblock which is built on an area of 43,530 m². This project is planned for 10 towers equipped with offices, shopping centers and entertainment centers. This project is located in a strategic area, close to Government offices (DPRD Office, Mayor's Office, Immigration Office, Batam Authority Office), Banking, Shopping Center, Hospitality and Seaport to Singapore.

The Company's office is located at the Mahkota Raya Shophouse Complex Block D No. 12A, Batam Center, Batam Island, Telp. (0778) 4801-509, email: puriglobalsukses@gmail.com, WA +62 812 6780 222

The Company was listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) on August 26, 2020 with the stock code PURI.

To increase the pace of expansion and the added value generated, the company actively cooperates with strategic business partners both domestically and internationally to develop the company's projects.

The paid-up and issued share capital of the company is Rp. 50 billion. The company's shares are controlled by PT Bumi Kreasi Baru as much as 76.80%, Directors and Commissioners by 3.2% and the rest by the public below 5% by 20%.



PT PURI GLOBAL DUKSES Tbk - INDUK PERUSAHAAN / PARENT COMPANY

Komposisi Pemegang Saham / Composition Of Shareholders

Per 31 Desember 2021 Dan 2020 / As Of December 31, 2021 And 2020

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number Of Shares	Nilai (Rp) Value (Rp)	%
PT Bumi Kreasi Baru	768.000.000	38.400.000.000	76,80
Eko Saputro Wijaya	8.000.000	400.000.000	0,80
David Tantri	8.000.000	400.000.000	0,80
Heli Saputra	8.000.000	400.000.000	0,80
Wagiman	8.000.000	400.000.000	0,80
Masyarakat /Public	200.000.000	10.000.000.000	20,00
JUMLAH / TOTAL	1.000.000.000	50.000.000.000	100,00

PT PUTRA KARYA BERSAMA - ANAK PERUSAHAAN / SUBSIDIARY

Komposisi Pemegang Saham / Composition Of Shareholders

Per 31 Desember 2021 Dan 2020 / As Of December 31, 2021 And 2020

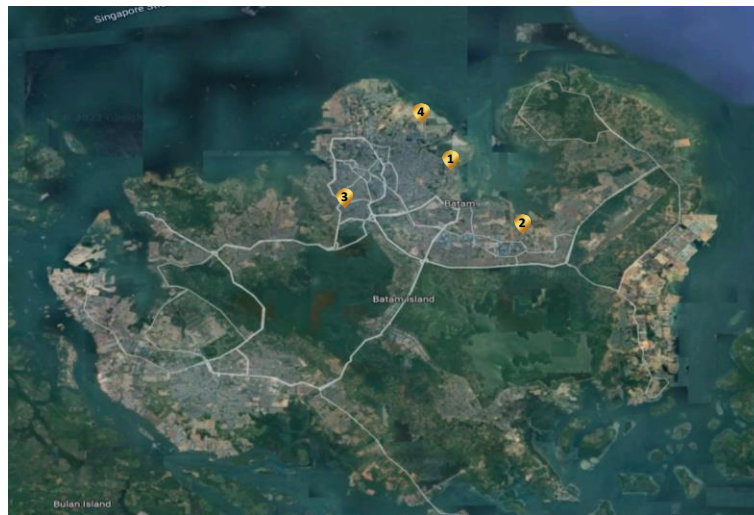
Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number Of Shares	Nilai (Rp) Value (Rp)	%
PT Puri Global Sukses Tbk	34.300	34.300.000.000	70,00
PT Batamas Puri Permai	14.700	14.700.000.000	30,00
JUMLAH / TOTAL	49.000	49.000.000.000	100,00

Wilayah Operasional

Pada saat ini perseroan melakukan pembangunan proyek properti pada 3 (tiga) lokasi, semuanya berlokasi di Pulau Batam. Proyek perumahan, ruko dan Monde City berada pada lokasi yang berdekatan, yaitu di Batam Center, sedangkan proyek apartement Permata Residence berada di daerah Baloi Indah.

Operational Area

Currently, the company is developing property projects in 3 (tga) locations, all of which are located on Batam Island. The housing project, shop houses and Monde City are located in close proximity, namely in Batam Center, while the Permata Residence apartment project is located in the Baloi Indah area.



1. The Monde Residence, The Monde Signature, De Monde Bay, The Monde City, De Monde Junction, Monde Bay Commercial Block
2. De Diamond Residence II
3. Permata Residence
4. Monde Raffle Residence



Komposisi Pemegang Saham

Pengungkapan mengenai komposisi pemegang saham juga diungkapkan dalam Laporan Tahun Perseroan Tahun 2021.

Shareholder Composition

Disclosure regarding the composition of shareholders is also disclosed in the Company's Annual Report 2021.

Struktur Group, Struktur Organisasi dan Daftar Entitas Anak

Informasi mengenai struktur Group, struktur organisasi dan daftar entitas anak telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perusahaan Tahun 2021.

Group Structure, Organizational Structure and List of Subsidiaries

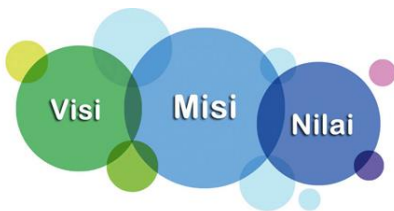
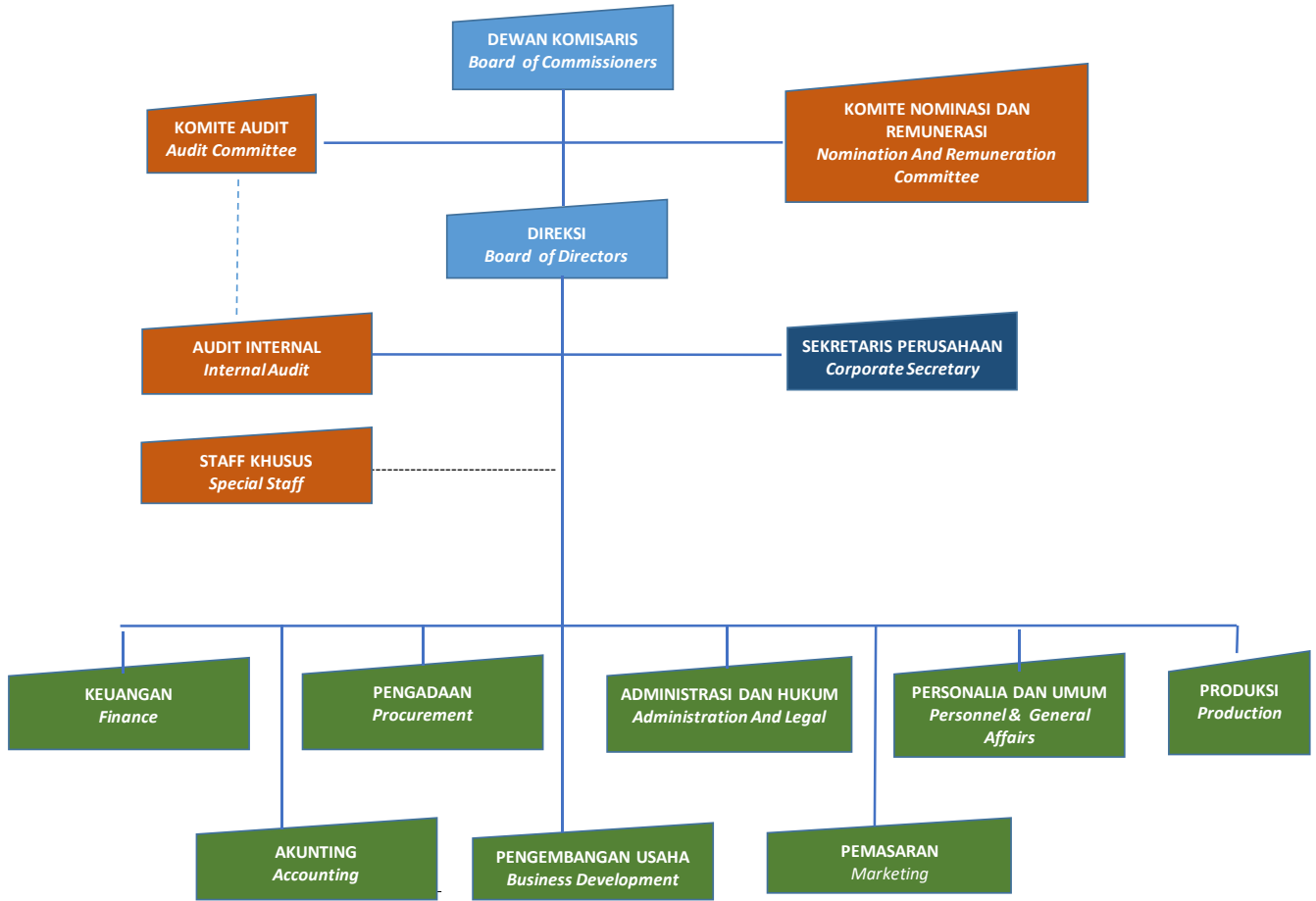
Information regarding the Group structure, organizational structure and list of subsidiaries has been disclosed in the Company's Annual Report 2021.

STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN
Corporate Group Structure



STRUKTUR ORGANISASI

Organization Structure



Visi

Mengembangkan perusahaan real estate yang penuh inovasi dan menciptakan nilai tambah yang lebih baik bagi masyarakat.

Misi

Menjadi yang terdepan dalam mengembangkan hunian dan properti komersial di kota Batam, sehingga menjadi pilihan terbaik bagi konsumen dengan memberikan kualitas dan kenyamanan terbaik.

Vision

Developing a real estate company that filled with innovation and creating a better additional value for the society.

Mission

To be leading in the developing residential and the commercial property in Batam city, so that it became the best option for the consumers by providing quality and the best comfort.



Pertumbuhan bisnis berkelanjutan yang dapat memberikan kesejahteraan kepada pemegang saham dan memaksimalkan nilai pemangku kepentingan.

Misi

Nilai Perusahaan

- Fokus
- Komitmen
- Integritas
- Kerjasama
- Inovasi

Produk Layanan dan Kegiatan Usaha

Saat ini Perseroan merupakan salah satu pengembang properti lokal yang tergolong baik di Pulau Batam dengan deretan portfolio unggulan yang teridentifikasi, baik itu dalam konteks jenis produk maupun lokasi.

Perseroan memiliki produk-produk yang dijual melalui pengembangan kota terpadu, produk tersebut terdiri dari rumah tapak, ruko dan apartemen, dalam rangka mendapatkan *recurring income*, perseroan berencana dalam kompleks Monde City dari 10 Tower, diantaranya akan dikembangkan sebagai Hotel, mall, perkantoran dan *leisure*.

Pada tanggal 31 Desember 2021, Perseroan memiliki *landbank* yang belum dibangun seluas 101.620 m², dengan perincian seluas 6.000 m² merupakan milik perusahaan dan seluas 95.620 m² merupakan Kerjasama dengan PT Putra Pesisir Batam.

Rantai Pasokan

Rantai pasokan Perseroan mencakup berbagai vendor atau pemasok, kontraktor, konsultan. Perseroan memiliki kebijakan untuk mengalihdayakan beragam pekerjaan yang berhubungan dengan pembangunan proyek-proyek Perseroan, seperti desain arsitektur, konstruksi bangunan, security dan layanan kebersihan.

Dengan demikian Perseroan dapat terus memberikan manfaat bagi masyarakat luas melalui penyediaan lapangan kerja serta pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan.

Sustainable business growth that can provide prosperity to shareholders and maximize stakeholder value

Mission

Corporate Value

- Focus
- Commitment
- Integrity
- Team work
- Innovation

Product Services and Business Activities

Currently, the Company is one of the best local property developers in Batam Island with a series of identified superior portfolios, both in terms of product type and location.

The company has products that are sold through integrated city development, the products consist of landed houses, shop houses and apartments. In order to get recurring income, the company plans to build a Monde City complex of 10 towers, which will be developed as hotels, malls, offices and leisure.

As of December 31, 2021, the Company has an undeveloped landbank of 101,620 m², of which 6,000 m² belongs to the company and an area of 95,620 m² is a collaboration with PT Putra Pesisir Batam.

Supply Chain

The Company's supply chain includes various vendors or suppliers, contractors, consultants. The Company has a policy to outsource various jobs related to the construction of Company projects, such as architectural design, building construction, security and cleaning services.

Thus, the Company can continue to provide benefits to the wider community through the provision of employment opportunities and sustainable economic growth.



Kinerja Produksi Perseroan 2021

Company Production Performance 2021

Nama Proyek <i>Project Name</i>	Progres Penyelesaian <i>Completion Progress</i>	Jumlah Pembangunan Unit <i>Number of Unit Construction</i>	Unit Terjual <i>Units Sold</i>	Persentase Penjualan <i>Sales Percentage</i>	Jumlah Persediaan <i>Total Inventory</i>
Perumahan / Landed House					
The Monde Residence Type 78/90 Type 88/105 Type 108/120	100 % 	223 115 89 19	214	96 %	9
The Monde Signature Type 98/112 Type 78/90	100 % 	100 28 72	78	78 %	22
De Monde Bay Residence Type 72/120 Type 72/184 Type 62/105	100 % 	101 30 7 64	91	90 %	10
The Diamond Residence II Type 72/90 Type 60/78	80 % 	50 29 21	28	56 %	22
Ruko / Shophouse					
De Monde Junction	90 % 	32	0	0 %	32
Apartemen / Apartement					
Permata Residence Type A - 23.40 M2 Type B - 25.30 M2 Type C - 30.20 M2 Type D - 31.40 M2 Type E - 33.64 M2 Type F - 39.90 M2 Type G - 42.46 M2	21 % 	292 194 15 15 30 15 15 8	181	62 %	111
The Momde (4 Tower) Tower M2 Tower M3 Tower M5 Tower M6 Tahap I - 4 dari 10 Tower <i>Stage I - 4 of 10 Towers</i>		1.246 312 312 312 312	183 280 251 223	59 % 90 % 80 % 71 %	129 32 61 89

Keanggotaan Dalam Organisasi

Guna memberikan dampak positif yang lebih luas, Perseroan turut berpartisipasi dalam berbagai organisasi yang memiliki beragam inisiatif berkelanjutan sebagai berikut:

1. Anggota Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
2. Anggota Sekretaris Perusahaan Indonesia (ICSA)
3. Anggota Persatuan Real Estate Indonesia.
4. Anggota Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO).



Anggota
Member



Anggota
Member



Anggota
Member



Anggota
Member

Membership in the Organization

In order to have a wider positive impact, the Company participates in various organizations that have various sustainable initiatives as follows:

1. *Member Indonesian Public Listed Companies Association*
2. *Member of Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)*
3. *Member of the Indonesian Real Estate Association.*
4. *Member of the Indonesian Employers' Association (APINDO).*

Perubahan Perseroan Yang Bersifat Signifikan

Selama tahun 2021 tidak ada terjadi perubahan signifikan terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang dan struktur kepemilikan.

Significant Changes in the Company

During 2021 there were no significant changes related to the closing or opening of branches and ownership structure.



04

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA | MESSAGE OF THE PRESIDENT DIRECTOR



Helli Saputra
Direktur | *Director*

Eko Saputro Wijaya
Presiden Direktur | *President Director*

Para Pemangku Kepentingan Yang Terhormat

Sebagai wujud komitmen kami untuk menjalankan praktek bisnis yang berkelanjutan. Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan perdana tahun buku 2021 walaupun Indonesia sedang menghadapi pandemi COVID-19. Perseroan melandasi penerapan praktek keberlanjutan pada pilar-pilar keberlanjutan yang telah disusun. Melalui Laporan Keberlanjutan ini, perseron berupaya menyajikan informasi-informasi yang berimbang dan relevan atas upaya-upaya yang telah perseroan lakukan untuk menghadapi isu-isu keberlanjutan secara bertahap.

To Our Esteemed Stakeholder

As a form of our commitment to carry out sustainable business practices. The Company publishes its inaugural Sustainability Report for the 2021 financial year even though Indonesia is facing the COVID-19 pandemic. The Company bases the implementation of sustainability practices on the sustainability pillars that have been prepared. Through this Sustainability Report, the company seek to present balanced and relevant information on the efforts the company have made to deal with sustainability issues in stages.



Kebijakan Keberlanjutan

Untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, perseroan dalam mencapai tujuan bisnis dan meningkatkan nilai perseroan jangka panjang, yaitu dengan menerapkan kebijakan untuk konsisten mengimplementasikan nilai ekonomi, sosial dan lingkungan sebagai strategi bisnis.

Nilai keberlanjutan perseroan adalah fokus, komitmen, integritas, kerjasama dan inovasi, dalam implementasinya berpatokan pada pilar ekonomi, sosial dan lingkungan. Ketiga faktor tersebut merupakan pilar untuk mengukur nilai kesuksesan Perseroan dalam mencapai keunggulan daya saing yang berkelanjutan. Dengan selalu menerapkan aspek keberlanjutan, Perseroan berkeyakinan bahwa performa Perseroan akan meningkat karena dapat mengontrol penggunaan sumber daya alam (SDA) dengan efektif, sehingga memudahkan perseroan dalam perencanaan strategi bisnis jangka panjang.

Perseroan menilai keberlanjutan tidak hanya terbatas berdasarkan keterlibatan pada lingkungan, akan tetapi juga mencakup bidang hukum, keuangan, sosial, material dan perilaku. Pada intinya dari aspek bisnis, Perseroan menerapkan keberlanjutan adalah bagaimana mengurangi biaya sekarang maupun biaya yang akan timbul di masa mendatang, sehingga memperbesar profitabilitas, memperkuat daya saing dan memperpanjang umur bisnis.

Dalam penerapan keuangan berkelanjutan, untuk menjaga keuangan Perseroan tetap positif, Perseroan menerapkan kebijakan efisiensi biaya untuk mempertahankan keberlanjutan pembangunan proyek properti. Hal ini diterapkan dengan tetap berkomitmen pada kesejahteraan karyawan, sehingga tidak ada pemutusan hubungan kerja (PHK) selama tahun 2021.

Melalui kegiatan entitas anak, Perseroan memperluas portfolio bisnis dengan membangun proyek superblok Monde City. Strategi tersebut dibarengi dengan komitmen pelibatan tenaga kerja lokal, sehingga mendatangkan pengaruh ekonomi tidak langsung bagi kesejahteraan mereka, dengan kesejahteraan tersebut akan menjadikan kondisi kondusif yang mendukung keberlanjutan operasi dan bisnis Perseroan.

Sustainability Policy

To respond to the challenges in fulfilling the sustainability strategy, the company is in pursuit of business goals and increasing the long-term value of the company, namely by implementing policies to consistently implement economic, social and environmental values as a business strategy.

The company's sustainability values are focus, commitment, integrity, cooperation and innovation, in its implementation based on economic, social and environmental pillars. These three factors are pillars to measure the value of the Company's success in achieving sustainable competitive advantage. By always implementing the sustainability aspect, the Company believes that the Company's performance will improve because it can control the use of natural resources (SDA) effectively, thus facilitating the company in planning long-term business strategies.

The Company assesses that sustainability is not only limited based on involvement in the environment, but also covers the legal, financial, social, material and behavioral fields. In essence, from the business aspect, the Company's implementation of sustainability is how to reduce costs now and costs that will arise in the future, thereby increasing profitability, strengthen competitiveness and extending the life of the business.

In implementing sustainable finance to keep the Company's finances positive, the Company implements a cost efficiency policy to maintain the sustainability of property project development. This is implemented by remaining committed to the welfare of employees, so that there will be no layoffs (PHK) during 2021.

Through the activities of its subsidiaries, the Company has expanded its business portfolio by building the Monde City superblok project. This strategy is accompanied by a commitment to involve local workers, so that it will have an indirect economic impact on their welfare, with this welfare will create conducive conditions that support the sustainability of the Company's operations and business.



Sampai dengan 31 Desember 2021 tercatat 90% perusahaan yang menjadi bagian rantai pasok Perseroan merupakan pemasok lokal

Merujuk pada fenomena COVID-19 yang menyebabkan terganggunya kegiatan ekonomi, meningkatnya kesenjangan sosial dan adanya korban jiwa manusia, hal ini menunjukkan kerentanan dalam tatanan kehidupan manusia. Kasus COVID-19 tersebut meningkatkan kesadaran bahwa perlu adanya integrasi antara kegiatan ekonomi serta aspek sosial dan lingkungan di kehidupan manusia dan operasional Perseroan untuk tercapainya tujuan masa depan yang baik, sehingga terjadi harmoni antara manusia dengan alam.

Perseroan berkomitmen dalam menjalankan keberlanjutan didasarkan pada nilai-nilai Perseroan dan platform dari tujuan pembangunan keberlanjutan (SDGs), yaitu pilar pembangunan manusia atau sosial, pembangunan ekonomi, pembangunan lingkungan dan pembangunan hukum serta tata kelola. Namun kontribusi Perseroan tidak dapat memenuhi semua indikator SDGs tersebut, Perseroan berkontribusi dan melaporkan keberlanjutannya hanya indikator yang relevan saja dengan operasional Perseroan.

Pencapaian kinerja atas penerapan keuangan berkelanjutan, pada tahun 2021 Perseroan membukukan pendapatan usaha sebesar Rp. 63.30 miliar menurun sebesar 16.51% dibandingkan pendapatan usaha tahun 2020 yaitu Rp. 75.82 miliar. Disisi lain aset perseroan mengalami sedikit peningkatan sebesar 1.99% dari Rp. 220.35 miliar tahun 2020 menjadi Rp. 224.74 miliar pada tahun 2021. Kendati demikian secara keseluruhan Perseroan tetap mampu meraih pendapatan usaha sebesar 97.71% dari target yang ditetapkan pada tahun 2021 dan perseroan masih mampu memperoleh laba bersih sebesar Rp. 9.13 miliar.

Tantangan Perseroan dalam pencapaian kinerja keuangan yang berkelanjutan, yaitu sejak awal tahun 2020 sampai akhir tahun 2021 hampir seluruh pelaku usaha di semua jenis industri terdampak secara signifikan oleh pandemi COVID-19. Kebijakan pengetatan yang dilakukan pemerintah membawa efek yang kuat terhadap laju perekonomian dan daya beli masyarakat.

As of December 31, 2021, 90% of companies that are part of the Company's supply chain are local suppliers.

Referring to the COVID-19 phenomenon which causes disruption of economic activities, increasing social inequality and the existence of human casualties, this shows vulnerability in the order of human life. The COVID-19 case raises awareness that there is a need for integration between economic activities as well as social and environmental aspects in human life and Company operations to achieve a good future goal, so that there is harmony between humans and nature.

The Company is committed to implementing sustainability based on the Company's values and the platform of the sustainable development goals (SDGs), namely the pillars of human or social development, economic development, environmental development and legal development and governance. However, the Company's contribution cannot meet all of the SDGs indicators, the Company contributes and reports its sustainability only indicators that are relevant to the Company's operations.

Achievement of performance on the implementation of sustainable finance, in 2021 the Company recorded an operating income of Rp. 63.30 billion decreased by 16.51% compared to operating income in 2020, which was Rp. 75.82 billion. On the other hand, the company's assets experienced a slight increase of 1.99% from Rp. 220.35 billion in 2020 to Rp. 224.74 billion in 2021. However, overall the Company is still able to achieve operating income of 97.71% of the target set in 2021 and the company is still able to earn a net profit of Rp. 9.13 billion.

The Company's challenges in achieving sustainable financial performance, namely from the beginning of 2020 to the end of 2021, almost all business actors in all types of industries are significantly affected by the COVID-19 pandemic. The tightening policies carried out by the government have had a strong effect on the pace of the economy and people's purchasing power.



Situasi tersebut berdampak pada kinerja dan operasional Perseroan yang mengakibatkan penurunan pendapatan usaha tahun 2021 sebesar 16.51% dibandingkan pendapatan usaha tahun 2020.

Oleh karena itu Perseroan mempersiapkan langkah-langkah strategis dan cermat dalam menghadapi tantangan ini dengan menyesuaikan kebijakan-kebijakan bisnis Perseroan. Berbagai kebijakan tersebut antara lain:

- Menerapkan konsep yang lebih sesuai dengan gaya hidup pasca pandemi dalam berhubungan dengan para pelanggan dan para pemasok, seperti pemakaian ruangan dengan sirkulasi udara yang lebih baik.
- Selama masa pandemi, Perseroan dan aktivitas pada semua proyek dan perkantoran tetap beroperasi dengan mengikuti protokol kesehatan yang diarahkan oleh pemerintah dengan ketat sebagai upaya mengurangi dampak negatif dari pandemi COVID-19.

Sebagai Perusahaan properti, Perseroan akan terus menghadapi berbagai isu keberlanjutan, khususnya yang terkait dengan pengurangan emisi, pengelolaan limbah dan sampah, oleh karena itu Perseroan akan terus menjalin komunikasi yang baik dengan para *stakeholder* agar dapat mengidentifikasi potensi permasalahan serta penyelesaian secara efektif. Secara rutin Perseroan melaksanakan program pembangunan infrastruktur yang mampu memberikan solusi terhadap isu yang dihadapi.

Penerapan Praktek Keuangan Keberlanjutan

Dalam pencapaian kinerja keuangan berkelanjutan, Perseroan terus berupaya menghadirkan konsep ramah lingkungan diseluruh proyek properti. Dari awal pembangunan Perseroan telah melakukan penghijauan dengan penanaman pohon sebanyak 14.627 batang dan pembuatan lobang biopori sebagai serapan air untuk proyek-proyek dalam pembangunan. Selain itu Perseroan juga melakukan efisiensi penggunaan listrik dan air, mengutamakan K3, mengatur pembuangan limbah proyek oleh kontraktor Perseroan serta mengatur jadwal kerja proyek agar tidak mengganggu masyarakat yang tinggal disekitar lingkungan proyek Perseroan.

Dalam bidang sosial, Perseroan melakukan kegiatan PGS Peduli Kemanusiaan dengan menerapkan protokol Kesehatan yang ketat.

This situation has an impact on the Company's performance and operations resulting in a decrease in operating revenues in 2021 by 16.51% compared to operating revenues in 2020.

Therefore, the Company prepares strategic and careful steps in facing this challenge by adjusting the Company's business policies. These policies include:

- *Implement concepts that are more in line with the post-pandemic lifestyle in dealing with customers and suppliers, such as using rooms with better air circulation.*
- *During the pandemic, the Company and its activities in all projects and offices continue to operate by strictly following the Health protocols directed by the government as an effort to reduce the negative impact of the COVID-19 pandemic.*

As a property Company, the Company will continue to face various sustainability issues, especially those related to emission reduction, waste and waste management, therefore the Company will continue to maintain good communication with stakeholders in order to identify potential problems and solve them effectively. The Company routinely implements infrastructure development programs that are able to provide solutions to the issues faced.

Implementation of Sustainable Finance Practices

In achieving sustainable financial performance, the Company continues to strive to present environmentally friendly concepts in all property projects. From the beginning of development, the Company has carried out reforestation by planting 14,627 trees and making biopori holes as water absorption for projects under construction. In addition, the Company also implements efficient use of electricity and water, prioritizes K3, regulates project waste disposal by the Company contractor and manages project work schedules so as not to disturb the people living around the Company's project environment.

In the social sector, the Company carries out PGS Peduli Humanity activities by implementing strict Health protocols.



Dalam bidang ekonomi, Perseroan meluncurkan berbagai produk bernilai tambah bagi masyarakat, termasuk generasi milenial yang menggemari produk desain minimalis. Perseroan juga telah membangun *club house* yang disukai oleh generasi milenial untuk beraktivitas. Pemegang saham utama Perseroan juga sudah melakukan pembangunan klinik kesehatan yang dapat digunakan oleh seluruh masyarakat lingkungan properti Perseroan dalam rangka mewujudkan masyarakat yang sehat.

Berkat kerja keras manajemen dan didukung oleh seluruh karyawan, pada akhir tahun 2021 prestasi Perseroan berhasil mendapatkan penghargaan dari Property Guru Indonesia Property Award 2021 dalam kategori "*Best Affordable Condo Development (Greater Indonesia)*" Dan "*Best Breakthrough Developer*". Penghargaan ini merupakan tantangan bagi Perseroan untuk terus mempertahankan prestasi tersebut pada tahun-tahun selanjutnya.

Strategi Pencapaian Kinerja Berkelanjutan

Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja secara berkelanjutan, Perseroan melakukan pengelolaan risiko terhadap risiko ekonomi, sosial dan lingkungan yang dijalankan secara disiplin dan terintegrasi. Proses manajemen risiko keberlanjutan Perseroan meliputi identifikasi, analisis, mitigasi, evaluasi, komunikasi serta perbaikan dimasa mendatang. Seiring dengan terjadi disrupsi yang menimbulkan adanya Respon yang berbeda-beda dengan timbulnya perubahan dinamika bisnis yang sangat cepat (*volatility*), timbulnya ketidakpastian (*uncertainty*), kondisi yang kompleks (*complexity*) dan situasi yang tidak jelas (*ambiguity*), maka Perseroan menaruh perhatian khusus terhadap perubahan model bisnis serta risiko-risiko usaha yang berpotensi timbul dan memberikan dampak bagi kelangsungan usaha Perseroan.

Secara umum risiko-risiko yang menjadi prioritas di tahun 2021 adalah risiko terkait dengan pencapaian target bisnis seiring dengan perkembangan situasi eksternal berupa ketidakstabilan perekonomian, situasi sosial masyarakat dan lingkungan yang tidak kondusif, serta dampak pandemi Covid-19.

Selain itu risiko keberlanjutan Perseroan juga mencakup ketersediaan jenis material yang ramah lingkungan, kepatuhan vendor dalam menjalankan prinsip-prinsip keberlanjutan serta penanganan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dari proyek maupun aset yang dikelola perseroan.

In the economic sector, the Company launches various value-added products for the community, including the millennial generation who like minimalist design products. The Company has also built a club house that is favored by the millennial generation for activities. The Company's shareholder has also built a health clinic that can be used by the entire community within the Company's property environment in order to create a healthy society.

Thanks to the management's hard work and the support of all employees, at the end of 2021 the Company's achievements won an award from the Property Guru Indonesia Property Award 2021 in the categories "Best Affordable Condo Development (Greater Indonesia)" and "Best Breakthrough Developer". This award is a challenge for the Company to continue to maintain this achievement in the following years.

Sustainable Performance Achievement Strategy

In an effort to improve performance in a sustainable manner, the company carries out risk management for economic, social and environmental risks that is carried out in a disciplined and integrated manner. The Company's sustainability risk management process includes identification, analysis, mitigation, evaluation, communication and improvement in the future. Along with the disruption that causes different responses with the emergence of very rapid changes in business dynamics (volatility), the emergence of uncertainty (uncertainty), complex conditions (complexity) and unclear situations (ambiguity), the Company pays special attention to to changes in business models and business risks that have the potential to arise and have an impact on the Company's business continuity.

In general, the risks that are prioritized in 2021 are risks related to achieving business targets in line with developments in the external situation in the form of economic instability, social and environmental conditions that are not conducive, as well as the impact of the Covid-19 pandemic.

In addition, the Company's sustainability risks also include the availability of environmentally friendly materials, vendor compliance in implementing sustainability principles and the handling of Occupational Health and Safety (K3) from projects and assets managed by the company.



Untuk mengelola risiko-risiko tersebut, Perseroan menerapkan tata kelola risiko yang melibatkan semua pihak terkait, mulai dari lini operasional sampai ke level manajemen untuk memastikan semua isu yang dihadapi dapat diselesaikan tepat waktu dan tepat sasaran. Pengelolaan risiko secara aktif dilakukan dengan mengkaji risiko secara berkala serta memastikan program-program dan pengendalian risiko berjalan secara konsisten.

Dari segi sosial dan lingkungan, Perseroan terus memantau pelaksanaan pilar keberlanjutan tersebut secara berkesinambungan.

Dari segi hukum, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kualitas pengelolaan aspek kepatuhan terhadap regulasi untuk pencapaian tujuan bisnis jangka panjang.

Dari rekam jejak sebagai salah satu Perusahaan pengembang properti yang cukup ternama di Kota Batam, Perseroan berencana untuk terus berkembang dan memanfaatkan berbagai peluang usaha yang prospektif di tahun-tahun mendatang. Perseroan akan terus mengamati perkembangan dunia usaha dan industri properti serta beradaptasi dengan berbagai perubahan gaya hidup, siklus bisnis, perkembangan transformasi teknologi terutama dalam menghadapi transformasi digital era industri, agar Perseroan mampu menciptakan produk yang tepat sasaran dan mudah diserap pasar. Perseroan akan terus berusaha dengan penuh komitmen untuk menyelesaikan proyek properti tepat waktu, yaitu proyek apartemen Permata Residence dan proyek *high rise* super blok Monde City yang sesuai dengan konsep ramah lingkungan.

To manage these risks, the Company implements risk management that involves all relevant parties, from operational lines to management level to ensure that all issues encountered can be resolved on time and on target. Active risk management is carried out by periodically reviewing risk and ensuring that risk control programs and controls run consistently.

From a social and environmental perspective, the Company continues to monitor the implementation of these sustainability pillars on an ongoing basis.

From a legal perspective, the Company is committed to improving the quality of management in terms of compliance with regulations to achieve long-term business goals.

Based on its track record as one of the well-known property development Companies in Batam City, the Company plans to continue to grow and take advantage of various prospective business opportunities in the coming years. The Company will continue to observe the development of the business world and the property industry and adapt to various lifestyle changes, business cycles, technological transformation developments, especially in the face of digital transformation in the industrial era 4.0, so that the company is able to create products that are on target and easily absorbed by the market. The Company will continue to strive with full commitment to complete property projects on time, namely the Permata Residence apartment project and the highrise super block project Monde City which are in accordance with the environmentally friendly concept.

Atas nama Direksi

On behalf of the Director



EKO SAPUTRO WIJAYA

Direktur Utama

President Director



05

TATA KELOLA KEBERKELANJUTAN | SUSTAINABILITY GOVERNANCE



Monde Raffle
Residence



Penerapan tata kelola Perseroan mengacu pada semua peraturan dan praktek terbaik *Good Corporate Governance* (GCG). Perseroan tidak pernah mendapat sanksi denda material maupun sanksi non keuangan dari pihak-pihak berwenang terkait dengan dugaan ketidakpatuhan.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

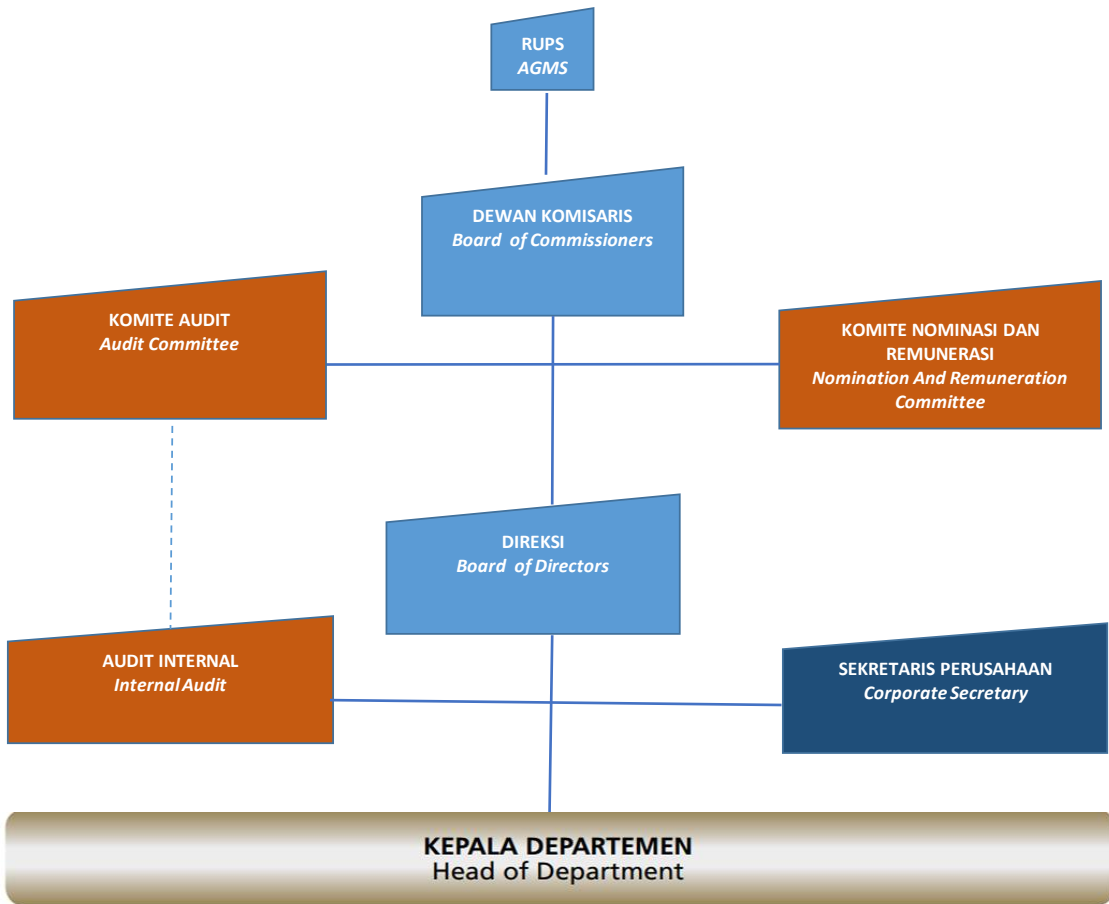
Struktur tata kelola Perseroan terdiri dari atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit untuk mendukung fungsi pengawasan. Keanggotaan Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan oleh RUPS, berdasarkan usulan Pemegang Saham dengan memperhatikan persyaratan dalam Undang-Undang Perusahaan Terbatas dan ketentuan hukum lainnya yang berlaku. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak memiliki hubungan semenda diantara mereka yang dapat menimbulkan konflik kepentingan.

The implementation of Corporate governance refers to all regulations and best practices of Good Corporate Governance (GCG). The Company has never received material fines or non-financial sanctions from the authorities related to alleged non-compliance.

Sustainability Governance Structure

The Corporate governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors. The Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee to support the supervisory function. The membership of the Board of Commissioners and the Board of Directors is determined by the GMS, based on the recommendation of the Shareholders by taking into account the requirements of the Limited Liability Company Law and other applicable legal provisions. Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors do not have an marital relationship between them which may create a conflict of interest.

Struktur Tata Kelola Governance Structure



Penjabat Perusahaan Penanggung Jawab Keberlanjutan

Direktur Perseroan bertanggungjawab atas pelaksanaan keberlanjutan. Segala hal yang berkenaan dengan keberlanjutan Perseroan, yaitu isu pengelolaan lingkungan, sosial dan tata kelola dialukan secara bersama-sama sesuai dengan pembagian tugas dan kewenangan masing-masing anggota Direksi.

Perseroan melakukan sinergi pelaksanaan keberlanjutan dengan entitas anak, terutama berkaitan dengan kegiatan tanggungjawab sosial perusahaan (CSR) yang tepat sasaran dan mampu memberikan manfaat keberlanjutan. Pelaksanaan kegiatan CSR sampai saat ini menjadi tanggungjawab *Corporate Secretary*.

Pengembangan Kompetensi

Evaluasi kinerja tata kelola perseroan pada tahun 2021 dilakukan secara internal. Informasi lebih lanjut terkait hasil penilaian internal tata kelola dapat dilihat pada Laporan Tahunan Perseroan 2021

Evaluasi kesesuaian antara rancangan anggaran dan pelaksanaan kinerja berkelanjutan dilakukan secara berkala, yaitu setiap kuartal tahun buku, terutama terhadap kinerja keuangan berkelanjutan.

Selama tahun 2021, Direksi perseroan terus meningkatkan pemahaman tentang keberlanjutan untuk meningkatkan kompetensi. Perincian kompetensi anggota Direksi dapat dilihat pada Laporan Tahunan Perseroan tahun 2021.

Acting Company Responsible for Sustainability

The Company's Director is responsible for the implementation of sustainability. All matters relating to the Company's sustainability, namely environmental, social and governance management issues are handled jointly in accordance with the division of duties and authorities of each member of the Board of Directors.

The Company synergizes the implementation of sustainability with its subsidiaries, especially with regard to corporate social responsibility (CSR) activities that are targeted and able to provide sustainability benefits. The implementation of CSR activities is currently the responsibility of the Corporate Secretary.

Competency Development

Evaluation of corporate governance performance in 2021 is carried out internally. Further information regarding the results of the internal governance assessment can be found in the 2021 Annual Report of the Company.

Evaluation of the suitability between the budget design and the implementation of sustainable performance is carried out periodically, namely every quarter of the financial year, especially on sustainable financial performance.

During 2021, the Company's Board of Directors will continue to improve their understanding of sustainability to improve competence. Details of the competencies of members of the Board of Directors can be seen in the Company's 2021 Annual Report.



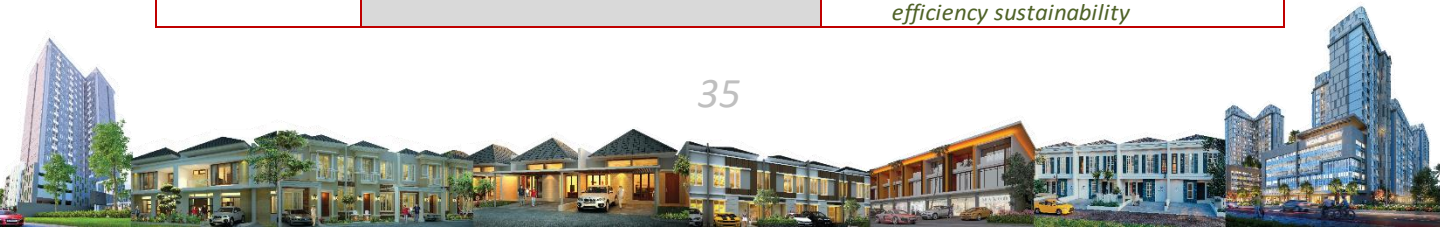
Risiko Bisnis

Perusahaan terus memantau dan mengevaluasi perkembangan pengelolaan risiko sebagai bagian dari upaya penerapan prinsip pencegahan. Melalui mekanisme ini perseroan telah mengidentifikasi dan mengelola risiko-risiko utama bisnis perseroan dan entitas anak.

Business Risk

The Company continues to monitor and evaluate developments in risk management as part of efforts to implement the precautionary principle. Through this mechanism, the company has identified and managed the main business risks of the company and its subsidiaries.

Topik <i>Topic</i>	Risiko <i>Risk</i>	Mitigasi <i>Mitigation</i>
Lingkungan <i>Environmental</i>	1. Risiko perubahan cuaca <i>Climate change risk</i>	1. Menerapkan praktek pembangunan yang baik <i>Implement good development practices</i>
	2. Potensi pencemaran lingkungan <i>Potential for environmental pollution</i>	2. Pencegahan dan pengurangan limbah dalam proses pembangunan sesuai regulasi yang berlaku <i>Prevention and reduction waste in process of build according to applicable regulations</i>
	3. Gangguan terhadap keseimbangan ekosistem <i>Disturbance to the balance of the ecosystem</i>	3. Mempercepat proses rehabilitasi lokasi bekas pengerjaan bangunan <i>Speed up the rehabilitation process former construction site</i>
Sosial <i>Social</i>	1. Kesehatan dan keselamatan Pekerja <i>Workers safety and health</i>	1. Penerapan standar keselamatan dan kesehatan operasional kerja <i>Application of safety standards and occupational health</i>
	2. Hubungan dengan komunitas lingkungan proyek pembangunan <i>Relationship with the community development project environment</i>	2. Program pemberdayaan masyarakat dalam aktivitas pembangunan proyek perusahaan <i>Community empowerment program in development activities companys' project</i>
Ekonomi <i>Economy</i>	1. Keadaan tidak terduga terhadap produk yang dihasilkan <i>Unexpcted circumstances againts to the product produced</i>	1. Memberikan layanan garansi kepada pelanggan <i>Provide warranty services to customers</i>
	2. Kualitas hasil pekerjaan mitra usaha <i>The quality of business partner's work</i>	2. Menerapkan standar dalam proses pengadaan barang dan jasa berdasarkan prinsip tata kelola <i>Apply staandard in the goods and services procurement process based on governance</i>
	3. Fluktuasi harga dan nilai tukar valuta asing <i>Fluctuations in prices and exchange rates</i>	3. Menerapkan prinsip efisiensi biaya secara berkelanjutan <i>Applying the priciple of cost efficiency sustainability</i>



Manajemen telah mengevaluasi manajemen risiko perseroan, dari pelaksanaan evaluasi dan pemantauan manajemen risiko selama tahun 2021 disimpulkan bahwa pengelolaan risiko perseroan telah berjalan dengan baik, untuk kedepan perlu terus dilakukan perbaikan dan pengembangan pada induk perusahaan dan entitas anak.

Kode Etik dan Perilaku

Perseroan memiliki Kode Etik dan Prilaku sebagai pedoman bersama dalam berinteraksi dengan para pemangku kepentingan dan mencegah terjadinya benturan kepentingan. Kode etik berlaku bagi Dewan Komisaris, Dewan Direksi dan seluruh pekerja dalam menjalankan kegiatan usaha maupun para pemangku kepentingan.

Dukungan Pada Anti Suap dan Anti Korupsi

Perseroan memiliki kebijakan anti suap dan anti korupsi yang mengatur hubungan karyawan perseroan dengan pemerintah, pihak ketiga seperti pelanggan, mitra kerja, pemasok dan sesama karyawan. Perseroan meminta semua pihak tunduk pada regulasi yang berlaku terkait relasi yang dijalankan. Perseroan melarang segala bentuk pemberian dan penerimaan hadiah atau gratifikasi dari atau kepada pihak manapun.

Perseroan masih merancang sistem pelaporan pelanggaran atau *Whisterblowing System* (WBS). Laporan dugaan pelanggaran dapat disampaikan kepada perseroan melalui surat electronic (*e-mail*). Perseroan juga sedang merancang mekanisme proses pengadaan secara digital berbasis teknologi informasi (*e-procurement*) dengan tujuan untuk transparan dan menghindari potensi kecurangan.

Keamanan dan Perlindungan Data

Perusahaan sedang melakukan kajian tranformasi digital yang terintegrasi untuk mendukung operasi secara keseluruhan. Dengan adanya sistem baru ini akan mendukung upaya operasional yang efisiensi serta meningkatkan keamanan dan perlindungan data.

Melibatkan Pemangku Kepentingan

Perseroan menganggap bahwa pemangku kepentingan merupakan pihak yang sangat berperan dalam mencapai tujuan perseroan yang berkelanjutan.

Management has evaluated the company's risk management, from the implementation of risk management evaluation and monitoring during 2021 it was concluded that the company's risk management has been going well, in the future it is necessary to continue to improve and develop the parent company and its subsidiaries.

Code of Ethics and Conduct

The Company has a Code of Ethics and Conduct as a common guideline in interacting with stakeholders and preventing conflicts of interest. The code of ethics applies to the Board of Commissioners, Board of Directors and all employees in carrying out business activities as well as stakeholders.

Support for Anti-bribery and Anti-Corruption

The Company has an anti-bribery and anti-corruption policy that regulates the relationship between the company's employees and the government, third parties such as customers, business partners, suppliers and fellow employees. The Company asks all parties to comply with the applicable regulations regarding the relationship that is carried out. The Company prohibits all forms of giving and receiving gifts or gratification from or to any party.

The company is still designing a whistleblowing system (WBS). Reports of alleged violations can be submitted to the company via electronic mail (e-mail). The Company is also designing a digital procurement process mechanism based on information technology (e-procurement) with the aim of being transparent and avoiding potential fraud.

Data Security and Protection

The company is conducting an integrated digital transformation review to support its overall operations. This new system will support efficient operational efforts and improve data security and protection.

Engaging Stakeholders

The Company considers that stakeholders are parties who play a very important role in achieving the company's sustainable goals.



Perseroan mengidentifikasi beberapa pemangku kepentingan yang berpengaruh pada operasional Perseroan.

Pemangku kepentingan perseroan terdiri dari:

- Pelanggan
- Karyawan
- Pemegang Saham
- Mitra Kerja
- Media Massa
- Masyarakat

Indikator dan penjelasan:

1. **Ketergantungan**
Jika perseroan memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi atau sebaliknya.
2. **Tanggungjawab**
Jika perseroan memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi.
3. **Perhatian**
Jika seseorang atau sebuah organisasi membutuhkan perhatian perseroan terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu.
4. **Pengaruh**
Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap perseroan atau strategi, atau kebijakan pemangku kepentingan lain.
5. **Prespektif yang beragam**
Jika seseorang atau organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya.
6. **Kedekatan**
Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan perseroan.

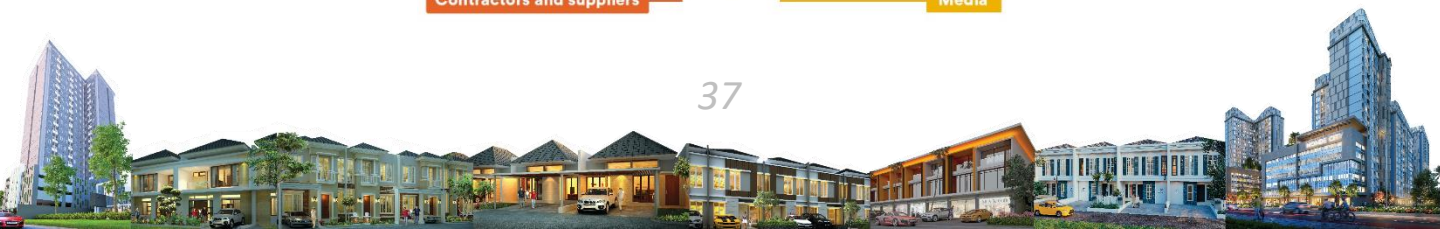
The Company identifies several stakeholders that influence the Company's operations.

The company's stakeholders consist of:

- *Customers*
- *Employee*
- *Shareholders*
- *Work partners*
- *Mass media*
- *Public*

Indicators and explanations:

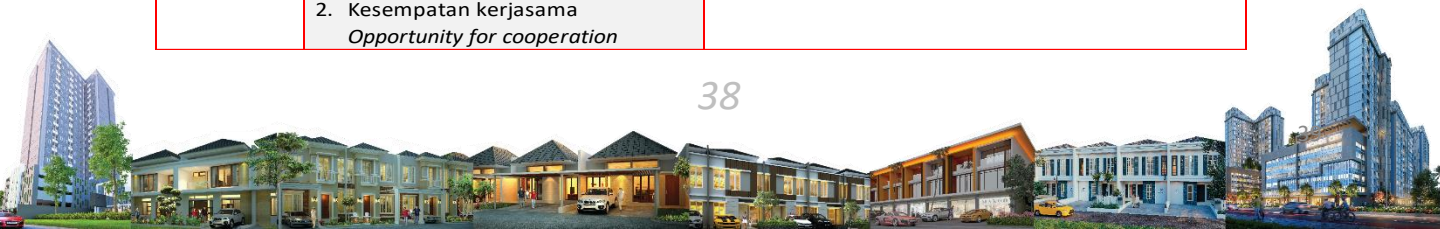
1. *Dependency*
If the company has a dependency on a person or an organization or vice versa.
2. *Responsibility*
If the company has legal, commercial or ethical responsibilities towards a person or an organization.
3. *Attention*
If a person or an organization requires the company's attention regarding certain economic, social or environmental issues.
4. *Influence*
If a person or organization has influence over the company or the strategies, or policies of other stakeholders.
5. *Diverse Perspectives*
If a person or organization has a different view that can influence the situation and encourage action that did not exist before.
6. *Proximity*
If a person or an organization has geographical and operational proximity to the company.



Identifikasi Kebutuhan dan Pendekatan Pemangku Kepentingan

Identification of Stakeholder Needs and Approach

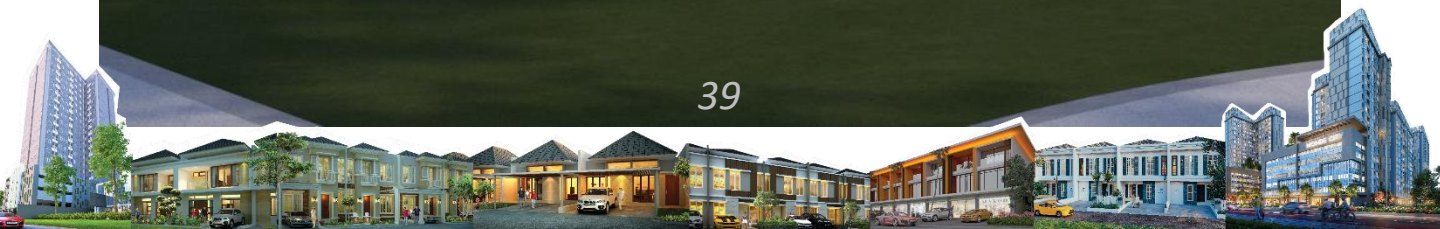
Pemangku Kepentingan Stakeholder	Topik Topic	Metode Pelibatan dan Frekuensi Pendekatan Engagement Method and Approach Frequency
Pelanggan Customer	1. Produk/jasa yang dihasilkan perseroan <i>Product/services produced by the company</i>	1. Informasi produk melalui website, media sosial iklan dan promosi <i>Product information through websites, social media, advertisements and promotions</i>
	2. Kepuasan dari kualitas product dan layanan perseroan <i>Satisfaction for the company's products and services quality</i>	2. Layanan pelanggan <i>Customer services</i> 3. Agen penjualan <i>Sales agent</i>
Karyawan Employees	1. Kepastian dan perlindungan hubungan ketenagakerjaan <i>Certainty and protection of labor relations</i>	1. Pertemuan berkala antara manajemen dengan perwakilan karyawan <i>Periodic meeting between management and employee representative</i>
	2. Kesejahteraan dan pemenuhan hak-hak normatif <i>Welfare and fulfillment of normative rights</i>	2. Family gathering pada setiap ulang tahun perseroan <i>Family gathering on each company anniversary</i>
	3. Pengembangan kompetensi dan karir <i>Competensi and career development</i>	3. Publikasi internal melalui media internal <i>Internal publication through internal media</i>
Pemegang Saham Shareholder	1. Kinerja operasi, produksi dan keuangan perseroan <i>Company operations, production and financial performance</i>	1. Pertemuan berkala RUPS dan RUPS-LB <i>Periodic meeting AGMS</i>
	2. Pengembangan usaha <i>Business development</i>	2. Korespondensi melalui surat menyurat atau pengumuman melalui media masa <i>Correspondence or announcement through mass media</i>
Pemerintah Government	1. Pengurusan izin usaha dan pemenuhan unsur kepatuhan terhadap hukum lainnya <i>Business permit and arrangement and fulfillment of compliance against other regulation</i>	1. Pertemuan dengan regulator sesuai dengan kebutuhan <i>Meetings with regulator as appropriate needs</i>
	2. Koordinasi rutin mengenai kegiatan komersial perusahaan <i>Regular coordination of company's commercial activities</i>	2. Keterlibatan pada kegiatan pemerintah daerah sesuai kebutuhan <i>Involvement in local government activities local according to needs</i>
Mitra Kerja Business Partners	1. Transparansi kontrak kerja dan pelaksanaannya <i>Transparency of working contracts and implementation</i>	1. Informasi tender pekerjaan secara terbuka sesuai kebutuhan <i>Open job tender information as needed</i>
	2. Pemenuhan hak dan kewajiban sesuai kontrak kerja yang telah disepakati <i>Fulfillment of rights and obligations in accordance with agreed work contracts</i>	2. Pertemuan berkala sesuai kebutuhan <i>Periodic meetings as needed</i>
	3. Penerapan GCG secara Berkelanjutan <i>Sustainable GCG implementation</i>	
Media Masa Mass Media	1. Keterbukaan informasi publik dan akses-akses informasi kinerja <i>Public information transparency and access to performance information</i>	1. Jumpa pers sesuai kebutuhan <i>Press conference as needed</i>
		2. Kunjungan media massa ke wilayah kerja perseroan <i>Mass media visits to the company work area</i>
Masyarakat Community	1. Dampak kegiatan operasional perusahaan <i>Impact of company's operational activities</i>	1. Pertemuan rutin melalui forum komunikasi <i>Regular meetings through communication forums</i>
	2. Kesempatan kerjasama <i>Opportunity for cooperation</i>	2. Pembentukan kelembagaan di tingkat lokal <i>Formation of institutions at the local level</i>



Improving The Sustainability Performance



Monde Raffle
Residence



06

KINERJA KEBERLANJUTAN | SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Kontribusi Perseroan pada tujuan pembangunan keberlanjutan (SDGs) bertumpu pada tiga pilar: (1) pilar **ekonomi**, yaitu perusahaan property yang unggul, (2) pilar **lingkungan**, yaitu melestarikan lingkungan dan merespon perubahan iklim, (3) pilar **Sosial**, pelayanan masyarakat yang berkelanjutan. Ketiga pilar tersebut ditopang oleh landasan tata-kelola.

Pada tahun 2021 kinerja keberlanjutan Perseroan berusaha untuk memenuhi sasaran sebanyak 11 (sebelas) tujuan dari 17 tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) yang ditentukan oleh Perserikatan Bangsa Bangsa (PBB) pada tahun 2015 dan diadopsi oleh Pemerintah Indonesia dalam rencana pembanguna jangka menengah (RPJM) dengan tujuan untuk kesejahteraan rakyat indonesia pada saat ini dan saat yang akan datang.

Aktivitas Perseroan ikut berkontribusi dalam pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) selama tahun 2021:

Pilar Ekonomi

- Agenda SDGs Ke-5 Kesetaraan gender
 - Pemberian cuti melahirkan
 - Tidak ada diskriminasi
- Agenda SDGs ke-7 Energi yang terjangkau
 - Melakukan efisiensi energi
- Agenda SDGs Ke-8 Pertumbuhan ekonomi berkelanjutan
 - Hubungan kerja yang harmonis
 - Prioritas Keselamatan kerja
 - Tidak ada pekerja anak
 - Seleksi pemasok
- Agenda SDGs Ke-9 Infrastruktur dan industry inklusif
 - Membangun fasilitas pendukung
- Agenda SDGs Ke-10 Mengurangi kesenjangan
 - Menciptakan kesempatan kerja

The Company's contribution to the sustainable development goals (SDGs) rests on three pillars: (1) the economic pillar, namely a superior property company, (2) the environmental pillar, which is conserving the environment and responding to climate change, (3) the Social pillar, sustainable community services. . These three pillars are supported by a governance foundation.

In 2021 the Company's sustainability performance seeks to meet the target of 11 (eleven) goals of the 17 sustainable development goals (SDGs) determined by the United Nations (UN) in 2015 and adopted by the Government of Indonesia in the medium-term development plan (RPJM) with the goal for the welfare of the Indonesian people at this time and in the future

The Company's activities in contributing to the achievement of sustainable development goals (SDGs) during 2021:

Economic Pillar

- *The 5th SDGs agenda Gender Equality*
 - *Giving maternity leave*
 - *No discrimination*
- *The 7th SDGs agenda Affordable Energy*
 - *Do energy efficiency*
- *The 8th SDGs agenda Sustainable economic growth.*
 - *Harmonious working relationship*
 - *Work safety priority*
 - *No child workers*
 - *Supplier selection*
- *The 9th SDGs agenda Inclusive infrastructure and industry*
 - *Build supporting facilities*
- *The 10th SDGs agenda Reducing inequality*
 - *Create job opportunities*



Pilar Lingkungan

- Agenda SDGs Ke-3 Kehidupan yang sehat dan sejahtera
 - Menjaga kualitas udara
- Agenda SDGs ke-6 Air bersih dan sanitasi
 - Melakukan efisiensi air
 - Efektivitas pembuangan limbah proyek
- Agenda SDGs Ke-7 Energi yang terjangkau
 - Melakukan efisiensi energi
- Agenda SDGs Ke-13 Perubahan iklim
 - Pengurangan emisi zat perusak ozon
- Agenda SDGs Ke-15 Melindungi ekosistem darat
 - Melakukan penghijauan lingkungan



Environmental Pillar

- *The 3rd SDGs agenda Healthy and prosperous life*
 - *Maintain air quality.*
- *The 6th SDGs agenda clean water and sanitation*
 - *Doing water efficiency*
 - *Effectiveness of project waste disposal*
- *The 7th SDGs agenda affordable Energy*
 - *Do efficiency energy*
- *The 13th SDGs agenda Climate change*
 - *Reducing emissions of ozone-depleting substances*
- *The 15th SDGs agenda protecting terrestrial ecosystems*
 - *Doing greening the environment*



Pilar Sosial

- Agenda SDGs Ke-3 Kehidupan yang sehat dan sejahtera
 - Menjaga kualitas udara
- Agenda SDGs ke-4 Kualitas Pendidikan dan kesempatan belajar
 - Melakukan pelatihan karyawan
- Agenda SDGs Ke-8 Pertumbuhan ekonomi berkelanjutan.
 - Hubungan kerja yang harmonis
 - Prioritas Keselamatan kerja
 - Tidak ada pekerja anak
 - Seleksi pemasok
- Agenda SDGs Ke-10 Megurangi kesenjangan
 - Menciptakan kesempatan kerja

Environmental Pillar

- *The 3rd SDGs agenda Healthy and prosperous life*
 - *Maintain air quality*
- *The 4th SDGs agenda Quality of Education and learning opportunities*
 - *Conducting employee training*
- *The 8th SDGs agenda Sustainable economic growth*
 - *Harmonious working relationship*
 - *Work safety priority*
 - *No child workers*
 - *Supplier selection*
- *The 10th SDGs agenda Reducing inequality*
 - *Create job opportunities*



PILAR 1 | PILLAR 1

PERUSAHAAN PROPERTY YANG UNGGUL | SUPERIOR REAL ESTATE COMPANY

PT Puri Global Sukses Tbk



KOHLER.
presents

PropertyGuru

INDONESIA
PROPERTY
AWARDS
2021

HIGHLY COMMENDED

BEST BREAKTHROUGH
DEVELOPER

Salah satu visi Perseroan adalah menjadi Perusahaan properti yang unggul, oleh karena itu Perseroan berkomitmen melakukan berbagai inisiatif secara berkesinambungan untuk menciptakan pertumbuhan yang progresif.

Pada pilar pertama ini, Perseroan mengungkapkan berbagai upaya yang telah dilakukan guna menjadikan Perseroan sebagai Perusahaan properti yang unggul, antara lain:

Stabilitas Sistem Keuangan

Selama tahun 2021 ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja keuangan Perseroan, yakni belum pulihnya kondisi ekonomi karena pengaruh pandemi Covid-19 serta banyaknya pesaing baru yang menawarkan jenis produk yang sama.

Secara umum Perseroan mampu menjaga stabilitas sistem keuangan, yaitu dengan mengoptimalkan perolehan pendapatan dan efisiensi. Tidak ada pendapatan yang merupakan bantuan keuangan dari Pemerintah, baik berupa pembebasan pajak, subsidi, hibah atau insentif keuangan lainnya.

Perseroan belum melakukan perhitungan implikasi keuangan yang disebabkan perubahan iklim selama tahun 2021.

One of the Company's visions is to become a superior property Company, therefore the Company is committed to carrying out various initiatives on an ongoing basis to create progressive growth.

In this first pillar, the Company reveals the various efforts that have been made to make the Company a superior property company, including:

Financial System Stability

During 2021, there are several factors that affect the Company's financial performance, namely the economic condition has not yet recovered due to the influence of the Covid-19 pandemic and the many new competitors that offer the same type of product.

In general, the Company is able to maintain financial system stability, namely by optimizing revenue generation and efficiency. There is no business income which is financial assistance from the Government, either in the form of tax exemptions, subsidies, grants or other financial incentives.

The Company has not calculated the financial implications caused by climate change during 2021.

Realisasi Pendapatan Usaha Tahun 2021 Berdasarkan Segment Usaha Operating Revenue In 2021 Based on Business Segment

Segmen Usaha <i>Business Segment</i>	Realisasi (IDR) <i>Realization (IDR)</i>	
Rumah / <i>Houses</i>	48.834.793.809	75.820.719.507
Ruko / <i>Shophouse</i>	14.029.050.000	-
Lainnya / <i>Others</i>	438.511.630	-
Jumlah / Total	63.302.355.439	75.820.719.507

Nilai Ekonomi Diperoleh Dan Didistribusikan

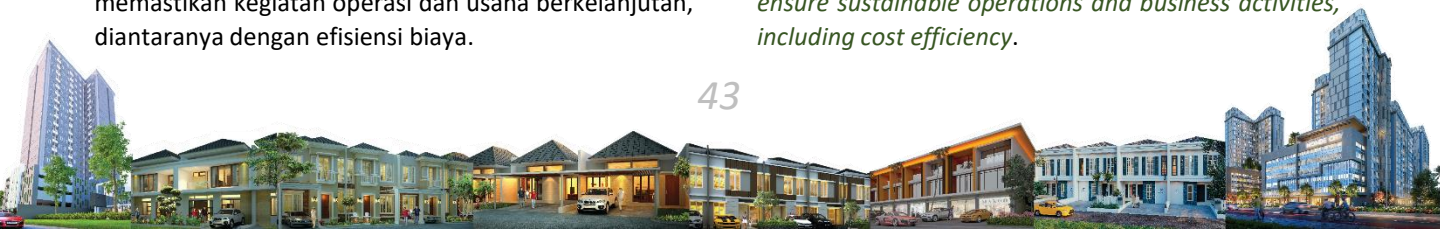
Pendekatan Manajemen

Pandemi Covid-19 mempengaruhi kinerja ekonomi perseroan, sehingga menjadi topik material laporan. Dampak pandemi Covid-19 menjadikan realisasi pendapatan usaha selama tahun 2021 tidak memenuhi target yang ditetapkan. Selama periode pelaporan Perseroan melakukan berbagai inisiatif untuk memastikan kegiatan operasi dan usaha berkelanjutan, diantaranya dengan efisiensi biaya.

Economic Value Earned and Distributed

Management Approach

The Covid-19 pandemic affected the company's economic performance, so it became a material topic for the report. The impact of the Covid-19 pandemic has made the realization of business revenues during 2021 not meet the set targets. During the reporting period, the Company carried out various initiatives to ensure sustainable operations and business activities, including cost efficiency.



Pemegang saham secara berkala melakukan evaluasi atas kinerja Perseroan melalui penilaian atas laporan berkala manajemen. Hasil evaluasi memperlihatkan upaya Direksi mengelola Perseroan dengan pengawasan Dewan Komisaris mampu meminimalkan risiko pandemi Covid-19. Perseroan tetap berkomitmen memberikan perhatian dan kontribusi kepada para pemangku kepentingan.

Perseroan mendistribusikan sebagian dari pendapatan usaha yang diperoleh kepada para pemangku kepentingan. Distribusi selama tahun 2021 mencakup pembayaran gaji dan kesejahteraan karyawan, pembayaran dividen kepada pemegang saham, pembayaran pajak kepada Pemerintah dan investasi masyarakat.

Shareholders periodically evaluate the Company's performance through an assessment of management's periodic reports. The evaluation results show that the efforts of the Board of Directors to manage the Company with the supervision of the Board of Commissioners are able to minimize the risk of the Covid-19 pandemic. The Company remains committed to giving attention and contribution to stakeholders.

The Company distributes a portion of the business income earned to stakeholders. The distribution during 2021 includes payment of salaries and employee benefits, dividend payments to shareholders, tax payments to the Government and public investment.

Nilai Ekonomi Langsung Yang Dihasilkan Dan Didistribusikan

Direct Economic Value Generated And Distributed

Uraian	2021	2020	Description
A. Nilai Ekonomi Yang Dihasilkan			A. Economic Value Generated
Pendapatan Neto	63.302.355.439	75.820.719.507	Net Revenue
Pendapat lainnya	304.794.016	802.442.084	Other Revenue
Pendapatan Keuangan - Neto	172.454.946	46.675.002	Finance Income - Net
Jumlah Ekonomi Yang Dihasilkan	63.779.604.401	76.669.836.593	Total Economic Value Generated
B. Nilai Ekonomi Yang Didistribusikan			B. Economic Value Distributed
Beban Pokok Pendapatan	(40.256.008.132)	(49.557.339.158)	Cost Of Revenue
Beban Penjualan Dan Administrasi Termasuk Gaji Dan Kesejahteraan Karyawan	(11.862.440.453)	(16.527.437.017)	Selling And Administrative Expenses Including Employee Salaries And Benefits
Beban Lainnya	(329.131)	(224.481.096)	Other Expenses
Beban Keuangan	(95.361.009)	(29.519.940)	Financial Charges
Beban Pajak Final	(2.471.864.472)	(3.010.846.896)	Final Tax Expenses
Beban Pajak Penghasilan - Neto	(880.000)	(12.688.720)	Income Tax Expenses - Net
Bagian Laba (Rugi) Kepentingan Non Pengendali	(965.643.910)	(6.142.525)	Profit (Loss) Share Interest Non Controlling
Pos Yang Tidak Akan Direklasifikasi Ke Laba Rugi : Keuntungan (Kerugian) Aktuarial Dari Program Pensiun Manfaat Pasti	60.266.154	37.280.289	Item That Will Not Be Reclasification To Profit Or Loss: Actuarial Gain (Loss) From Defined Benefit Plan
Investasi Masyarakat - CSR	(21.000.000)	-	Community Investment - CSR
Pembayaran Dividen	(1.450.000.000)	-	Dividend Payments
Jumlah Ekonomi Yang Didistribusikan	(57.063.260.953)	(69.331.175.063)	Total Economic Value Distributed
Jumlah Nilai Ekonomi Ditahan	(100.000.000)	(100.000.000)	Total Economic Value Retained
Nilai Ekonomi Yang Dihasilkan Dikurangi Nilai Ekonomi Yang Didistribusikan	6.616.343.448	7.238.661.530	Profit (Loss) Comprehensive



Perbandingan antara realisasi kinerja keuangan berkelanjutan Perseroan tahun 2021 dengan target yang sudah ditetapkan oleh manajemen, dapat digambarkan dengan laporan Laba Rugi Dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian, sebagai berikut:

The comparison between the realization of the Company's sustainable financial performance in 2021 and the targets set by management can be illustrated by the Consolidated Statement of Profit and Loss and Other Comprehensive Income, as follows:

Laporan Laba Rugi Dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian
Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

Uraian	REALISASI 2021 <i>Realization 2021</i>	TARGET 2021 <i>Targets 2021</i>	PERBEDAAN % <i>Discrepancy %</i>	Description
Pendapatan Neto	63.302.355.439	64.752.228.729	(2,24)	Net Revenue
Beban Pokok Pendapatan	(40.256.008.132)	(41.139.148.208)	(2,15)	Cost Of Revenue
Laba Bruto	23.046.347.307	23.613.080.521	(2,40)	Gross Profit
Beban Usaha	(13.973.746.104)	(17.799.637.649)	(21,49)	Operating Expenses
Laba Usaha	9.072.601.203	5.813.442.872	56,06	Operating Income
Beban Pajak Penghasilan	(880.000)	(880.000)	-	Income Tax Expense
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	9.071.721.203	5.812.562.872	56,07	Profit (Loss) For The Year
Kerugian Komprehensif Lainnya	60.266.154	-	#DIV/0!	Other Comprehensive Loss
Laba (Rugi) Komprehensif				Profit (Loss) Comprehensive
Tahun Berjalan	9.131.987.357	5.812.562.872	57,11	For The Year
Pemilik Entitas Induk	10.037.365.113	7.483.965.327	34,12	Owners Of The Parent Only
Kepentingan Non Pengendali	(965.643.910)	(1.671.402.454)	(42,23)	Non-Controlling Interest
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	9.071.721.203	5.812.562.873	56,07	Profit (Loss) For The Year
Pemilik Entitas Induk	10.097.631.267	7.483.965.327	34,92	Owners Of The Parent Only
Kepentingan Non Pengendali	(965.643.910)	(1.671.402.454)	-	Non-Controlling Interest
Laba (Rugi) Komprehensif				Profit (Loss) Comprehensive
Tahun Beejalan	9.131.987.357	5.812.562.873	57,11	For The Year
Laba (Rugi) Bersih Per Saham Dasar				Earning (Loss) Per Share
Nilai Penuh	9,07	5,81	56,04	Full Amount

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa target pendapatan perseroan pada tahun 2021 hanya tercapai sebesar 97.76%, namun laba bersih yang diharapkan perseroan dapat tercapai melebihi target, yaitu sebesar 157.11%, hal ini disebabkan oleh adanya efisiensi biaya.

From the table above, it can be seen that the company's revenue target in 2021 was only achieved by 97.76%, but the net profit expected by the company to be achieved exceeded the target, which was 157.11%, this was due to cost efficiency.

Namun demikian operasional perseroan masih dapat berjalan normal dengan pembatasan-pembatasan tertentu mengurangi berkembangnya pandemi Covid-19 tersebut.

However, the company's operations can still run normally with certain restrictions to reduce the development of the Covid-19 pandemic.

Walaupun terdapat kegagalan pencapaian target pendapatan, namun perseroan tidak melakukan pemutusan hubungan kerja terhadap karyawan, melainkan dengan melakukan efisiensi biaya operasional lainnya.

Even though there was a failure to achieve the revenue target, the company did not terminate the employee's employment relationship, but instead carried out other operational cost efficiencies.



Kebijakan Terkait Pajak

Pembayaran kepada negara dalam bentuk pajak dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP) termasuk bentuk distribusi nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan. Pengelolaan pajak Perseroan berada dibawah tanggungjawab Direksi dan dilaksanakan sesuai ketentuan perpajakan yang berlaku di Indonesia. Pada tahun 2021 Perseroan melakukan pembayaran pajak penghasilan mencapai Rp. 2.464.798.231 turun sebesar 18.14% dibandingkan pembayaran tahun 2020 yaitu sebesar Rp 3.010.846.896.

Pembayaran pajak dilakukan melalui bank persepsi, baik pajak pusat maupun pajak daerah, sesuai jenis pajak yang menjadi kewajiban Perseroan dan entitas anak serta karyawan dan pemasok. Sebelum melakukan pemotongan pajak, Perseroan secara berkala melakukan sosialisasi dengan pihak-pihak yang menjadi objek pajak atas operasional Perseroan. Konsultasi dilakukan dapat melibatkan konsultan pajak Perseroan.

Dana Pensiun

Sesuai Undang-Undang Ketenagakerjaan, Perseroan menjalankan kebijakan pemberian imbalan kerja dan pensiun. Perseroan memberikan fasilitas kepesertaan karyawan dalam program pensiun iuran pasti yang dikelola oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan dengan kontribusi bulanan. Sumber dana pensiun berasal dari kontribusi Perseroan dan entitas anak serta dari karyawan sebagai peserta program. Besarnya kontribusi dana pensiun adalah sebesar 3% dari Perseroan dan 1% dari karyawan.

Dalam program pensiun yang berlaku pada Perseroan, liabilitas imbalan kerja atas karyawan dihitung berdasarkan persyaratan minimum UU No. 13/2003. Liabilitas imbalan karyawan pada tanggal 31 Desember 2021 yang diakui dalam Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian ditentukan melalui perhitungan aktuarial independent PT Kompujasa Aktuarial Indonesia berdasarkan laporan No. 147/TEK-BS/I/2022 tertanggal 3 Januari 2022 untuk tanggal 31 Desember 2021 dan laporan tertanggal 31 Desember 2020 No. 1358/TEK-AI/XII/2020 untuk laporan tanggal 31 Desember 2020.

Tax Related Policy

Payments to the state in the form of taxes and non-tax state revenues (PNBP) include the form of distribution of economic value to stakeholders. The Company's tax management is under the responsibility of the Board of Directors and is carried out in accordance with the applicable tax provisions in Indonesia. In 2021 the Company pays income tax of up to Rp.2.464.798.231 decreased by 18.14% compared to payments in 2020, which was Rp. 3.010.846.896.

Tax payments are made through the perception bank, both central and local taxes, according to the type of tax that is the obligation of the Company and its subsidiaries as well as employees and suppliers. Prior to tax deductions, the Company periodically conducts socialization with parties who are taxed object on the Company's operations. Consultation carried out may involve the Company's tax consultant.

Pension Fund

In accordance with the Manpower Act, the Company implements a policy of providing employee benefits and pensions. The Company provides employee participation facilities in a defined contribution pension program managed by the Social Security Administering Agency (BPJS) for Manpower with monthly contributions. Sources of pension funds come from contributions from the Company and its subsidiaries as well as from employees as program participants. The contribution of the pension fund is 3% from the Company and 1% from the employees.

In the pension plan applicable to the Company, the employee benefit liability is calculated based on the minimum requirements of Law no. 13/2003. Employee benefits liability as of December 31, 2021 which is recognized in the Consolidated Statements of Financial Position is determined through independent actuarial calculations of PT Kompujasa Aktuarial Indonesia based on report No. 147/TEK-BS/I/2022 dated January 3, 2022 for December 31, 2021 and report dated December 31, 2020 No. 1358/TEK-AI/XII/2020 for the report dated December 31, 2020.



Dengan asumsi perhitungan pembayaran manfaat berdasarkan dana pensiun, maka per 31 Desember 2021 dana yang dialokasikan mencapai Rp. 492.388.193, jumlah tersebut naik dibandingkan tahun 2020 sebesar Rp. 487.560.549. Sesuai peraturan perseroan ditentukan bahwa usia normal pensiun karyawan adalah 55 tahun. Selama tahun 2021 tidak ada karyawan perseroan yang berstatus permanen memasuki usia pensiun.

Assuming the calculation of benefit payments is based on pension funds, as of December 31, 2021, the allocated funds will reach Rp. 492.388.193, this number increased compared to 2020 of Rp. 487,560,549. According to company regulations, it is determined that the normal retirement age for employees is 55 years. During 2021, there is not any permanent employees of the company entered retirement age.

Manfaat Kepegawaian Dan Pensiun

Employment And Pension Benefits

Deskripsi	2021	2020	2019	Description
Tingkat Diskonto				Discount Rate
Kenaikan Gaji Tahunan	5.00%	5.00 %	5.00 %	Annual Salary Increase
Tingkat Investasi	7.00%	7.00 %	8.00 %	Level of Investment
Tingkat Mortalitas	TMI - 2019	TMI-2011	TMI-2011	Mortality Rate
Usia Pensiun	55 Tahun/Years	55 Tahun/Years	55 Tahun/Years	Retirement Age
Junlah Peserta	15	23	23	Total Participant

Pengaruh Ekonomi Tidak Langsung

Pendekatan Manajemen

Perseroan senantiasa menghadirkan manfaat termasuk manfaat tidak langsung kepada para pemangku kepentingan, diantaranya melalui kegiatan rantai pasok. Perseroan memiliki kebijakan lebih melibatkan pemasok lokal dan mendorong mereka mempekerjakan tenaga kerja lokal. Kegiatan rantai pasok menjadi tanggungjawab fungsi pengadaan Perseroan, pelaksanaan kegiatan pengadaan dilaporkan dan disetujui oleh Direksi. Direksi memastikan bahwa kinerja rantai pasok tahun 2021 telah melibatkan pemasok lokal yang dapat membuka lapangan kerja bagi pekerja lokal. Kondisi ini mendatangkan dukungan dari para pemangku kepentingan atas operasional Perseroan dan entitas anak, sehingga tidak ada terjadi hal-hal yang mengganggu kegiatan operasional Perseroan selama periode pelaporan.

Sinergi Entitas Anak Untuk Kesejahteraan Bersama

Sesuai konsep rantai pasok, Perseroan membangun sinergi dengan entitas anak. Sinergi menjadikan Perseroan menjalankan bisnis secara terintegrasi dari perencanaan hingga proyek selesai. Sinergi dengan entitas anak menjadi strategi untuk menjaga kesinambungan Perseroan dimasa depan.

Indirect Economic Effect

Management Approach

The Company always presents benefits including indirect benefits to stakeholders, including through supply chain activities. The Company has a policy of more involving local suppliers and encouraging them to employ local workers. Supply chain activities are the responsibility of the Company's procurement function, the implementation of procurement activities is reported and approved by the Board of Directors. The Board of Directors ensures that supply chain performance in 2021 has involved local suppliers who can create job opportunities for local workers. This condition brings support from stakeholders for the operations of the Company and its subsidiaries, so that there are no things that interfere with the Company's operational activities during the reporting period.

Synergy of Subsidiaries for Mutual Prosperity

In accordance with the supply chain concept, the Company builds synergies with subsidiaries. Synergy makes the Company run its business in an integrated manner from planning to project completion. Synergy with subsidiaries is a strategy to maintain the Company's sustainability in the future.



Kegiatan Operasi, Segmen Usaha dan Bidang Usaha Entitas Anak

Nama entitas anak adalah PT Puri Karya Bersama. Segment usahanya adalah menjalankan usaha dalam bidang real estat, konstruksi rumah tinggal, konstruksi gedung perkantoran, konstruksi gedung industry. Proyek entitas anak pada saat ini adalah pembangunan super blok Monde City yang terdiri dari 10 tower, dimana pada tahap I terlebih dahulu dibangun 4 tower.

Dalam proses pembangunan entitas anak memiliki komitmen dengan memprioritaskan pemakaian tenaga kerja dan pemasok lokal, sehingga mendatangkan pengaruh ekonomi tidak langsung untuk kesejahteraan tenaga kerja tersebut. Terjaganya kesejahteraan masyarakat akan menjadikan kondisi kondusif yang mendukung keberlanjutan operasi dan bisnis perseroan maupun entitas anak.

Operational Activities, Business Segments and Business Fields of Subsidiaries

The name of the subsidiary is PT Puri Karya Bersama. Its business segment is running a business in real estate, residential construction, office building construction, industrial building construction. The current subsidiary project is the construction of the Monde City super block which consists of 10 towers, where in the first phase 4 towers were built.

In the development process, the subsidiary is committed to prioritizing the use of local labor and suppliers, so as to have an indirect economic impact on the welfare of the workforce. Maintaining the welfare of the community will create conducive conditions that support the sustainability of the company's and subsidiaries' operations and business.



Pembangunan Infrastruktur

Sinergi dengan entitas anak juga mendatangkan manfaat tidak langsung berupa pemanfaatan sebagian fasilitas infrastuktur pendukung kegiatan operasi dan usaha oleh masyarakat. Pembangunan fasilitas infrastruktur turut membuka akses ekonomi masyarakat setempat dan mendukung mobilitas masyarakat.

Infrastructure Development

Synergy with subsidiaries also brings indirect benefits in the form of utilization of some infrastructure facilities supporting operations and business activities by the community. The construction of infrastructure facilities also opens up local community economic access and supports community mobility.



Pembangunan infrastruktur ini mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan No. 9 (Sembilan), yakni membangun infrastruktur yang tangguh, untuk meningkatkan industri inklusif dan berkelanjutan, serta mendorong inovasi.

Berbagai fasilitas dan infrastruktur yang tersedia pada setiap kompleks properti yang dibangun Perseroan:

- Aliran listrik
- Taman Umum
- Saluran kanal untuk pembuangan air.
- Tenaga keamanan yang profesional.
- Sarana olah raga, yaitu club house.

Perseroan memprioritaskan pembangunan properti yang aman dan berkualitas kepada seluruh pelanggan dengan mengikuti standar dan peraturan yang berlaku.

This infrastructure development supports the sustainable development goal No. 9 (Nine), namely building resilient infrastructure, to increase inclusive and sustainable industries, and encourage innovation.

Various facilities and infrastructure are available in each property complex built by the Company:

- *Electric current*
- *Public Park*
- *Canals for drainage*
- *Professional security personnel*
- *Sports facilities, namely club house.*

The Company prioritizes safe and quality property development for all customers by following applicable standards and regulations.



Rantai Pasokan Terintegrasi Di Masa Pandemi

Pada periode pelaporan ini proyek Perseroan dalam bentuk perumahan tapak dan ruko sudah mendekati penyelesaian 100% sedangkan untuk proyek apartemen masih dalam proses pembangunan, dengan demikian selama masa pandemi proses pengelolaan rantai pasok secara keseluruhan melibatkan pemasok dalam negeri, khususnya pemasok di Kota Batam tempat pembangunan proyek Perseroan dengan pertimbangan efisiensi dan efektifitas proses pengadaan.

Integrated Supply Chain During A Pandemic

In this reporting period, the Company's projects in the form of landed housing and shop houses are nearing 100% completion, while the apartment projects are still under construction, thus during the pandemic the supply chain management process as a whole involves domestic suppliers, especially suppliers in Batam City where the project is being built. Company by considering the efficiency and effectiveness of the procurement process.



Informasi Produk Dan Jasa

Dalam proses pembangunan proyek properti, Perseroan menerapkan berbagai standar, guna memastikan kualitas produk.

- Melakukan penelitian pasar untuk mengetahui kebutuhan dan keinginan para konsumen.
- Melakukan seleksi dan proses tender untuk mendapatkan bahan bangunan dan kontraktor terbaik.
- Melakukan kontrol kualitas pada beberapa tahap pembangunan proyek properti.
- Melakukan layanan paska penjualan sebelum dilakukan serah terima bangunan kepada konsumen.

Sistem pelayanan terhadap lingkungan properti yang dibangun Perseroan, sebagai berikut:

- Melakukan pemeliharaan rutin pada bangunan dalam masa retensi yang dijual kepada konsumen.
- Memastikan keamanan lingkungan para penghuni properti yang dikelola perseroan.
- Memastikan tersediannya ruang publik yang memadai disetiap komplek yang dibangun perseroan.

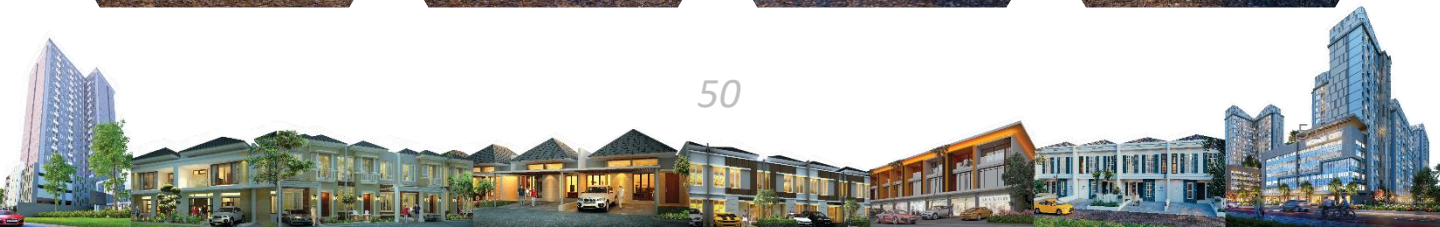
Product and Service Information

In the property project development process, the Company applies various standards to ensure product quality.

- *Conduct market research to find out the needs and wants of consumers.*
- *Conduct selection and tender process to get the best building materials and contractors.*
- *Carry out quality control at several stages of property project development.*
- *Performing post-sales services prior to the handover of buildings to consumers.*

The service system for the property environment built by the Company is as follows:

- *Perform routine maintenance on buildings during the retention period which are sold to consumers.*
- *Ensuring the environmental safety of the occupants of the property managed by the company.*
- *Ensure the availability of adequate public space in every complex built by the company.*



PILAR 2 | PILLAR 2

MELESTARIKAN LINGKUNGAN DAN MERESPON PERUBAHAN IKLIM

Preserving The Environment and Responding to Climate Change

Perseroan bergerak dalam bidang properti, proses bisnis Perseroan tidak berkaitan langsung dengan lingkungan hidup, operasional Perseroan berada ditengah kota Batam, tidak berada dalam wilayah konservasi serta lingkungan flora dan fauna dengan keanekaragaman hayati.

Biaya Pengelolaan Lingkungan

Perseroan bergerak dalam bidang properti, proses bisnis Perseroan tidak berkaitan langsung dengan lingkungan hidup, operasional Perseroan berada ditengah kota Batam, tidak berada dalam wilayah konservasi serta lingkungan flora dan fauna dengan keanekaragaman hayati.

Strategi Merespon Perubahan Iklim

Perseroan merespon perubahan iklim dengan menjalankan beberapa langkah atau kegiatan, namun belum dikuantifikasikan dalam bentuk angka statistik, antara lain:

The Company is engaged in the property sector, the company's business processes are not directly related to the environment, the Company's operations are located in the middle of the city of Batam, not in a conservation area and the flora and fauna environment with biodiversity.

Environmental Management Fee

The Company is engaged in the property sector, the company's business processes are not directly related to the environment, the Company's operations are located in the middle of the city of Batam, not in a conservation area and the flora and fauna environment with biodiversity.

Strategies for Responding to Climate Change

The Company responds to climate change by carrying out several steps or activities, but these have not yet been quantified in the form of statistics, including:



1. Pengendalian emisi terutama gas rumah kaca (GRK) melalui pemakaian material bangunan yang ramah lingkungan.
2. Efisiensi energi dengan pengendalian pemakaian bahan bakar dalam proses pembangunan proyek Perseroan.
3. Pengelolaan limbah bekas material pembangunan proyek.

Pengendalian Emisi Untuk Meminimalkan Emisi Gas Rumah Kaca

Pendekatan Manajemen

Pengendalian emisi gas rumah kaca (GRK) akan mendukung upaya Perseroan untuk mengendalikan perubahan iklim. Pada periode pelaporan tahun 2021 Perseroan belum melakukan perhitungan emisi gas rumah kaca namun Perseroan melakukan pengendalian dengan pengawasan proses pembangunan proyek Perseroan.

Untuk proses pembangunan, Perseroan lebih banyak menggunakan tenaga listrik dari Perusahaan Listrik Negara (PLN), namun untuk transportasi Perseroan masih memakai sumber daya fosil (minyak bumi, gas alam) karena belum tersedianya energi yang ramah lingkungan atau energi terbarukan. Bagian produksi dalam Perseroan selalu melakukan pengawasan untuk meminimalkan hasil emisi dari kendaraan yang dipakai yang bisa meningkatkan kadar karbon dioksida di udara.

Jumlah Dan Intensitas Emisi

Untuk tahun-tahun kedepannya, Perseroan akan melakukan pengendalian emisi melalui pemantauan dan pengukuran emisi gas rumah kaca (GRK) terutama di area proses pembangunan proyek Perseroan. Pemantauan dan pengukuran emisi yang akan dilakukan pada masa depan adalah:

- Pengukuran emisi GRK langsung yang bersumber dari konsumsi bahan bakar alat-alat berat dan kendaraan proyek yang dioperasikan dengan energi fosil.
- Penghitungan emisi GRK tidak langsung yang bersumber dari penggunaan energi listrik.

Apabila hasil pengendalian dan pengukuran tidak sesuai dengan Batasan yang ditentukan oleh regulator, maka Perseroan akan melakukan tindakan perbaikan.

1. Control of emissions, especially greenhouse gases (GHG) through the use of environmentally friendly building materials.
2. Energy efficiency by controlling fuel consumption in the Company's project development process.
3. Management of waste used for project construction materials.

Emission Control To Minimize Greenhouse Gas Emissions

Management Approach

Controlling greenhouse gas (GHG) emissions will support the Company's efforts to control climate change. In the 2021 reporting period, the Company has not calculated greenhouse gas emissions, but the Company does control by supervising the Company's project development process.

For the development process, the Company mostly uses electricity from the State Electricity Company (PLN), but for transportation the Company still uses fossil resources (petroleum, natural gas) because environmentally friendly energy or renewable energy is not yet available. The production department in the Company always monitors to minimize emissions from the vehicles used which can increase carbon dioxide levels in the air.

Amount and Intensity of Emissions

For years to come, the Company will control emissions through monitoring and measuring greenhouse gas (GHG) emissions, especially in the area of the Company's project development process. Monitoring and measurement of emissions that will be carried out in the future are:

- Measurement of direct GHG emissions originating from fuel consumption of heavy equipment and project vehicles operated with fossil energy.
- Calculation of indirect GHG emissions originating from the use of electrical energy.

If the control and measurement results are not in accordance with the limits set by the regulator, the company will take corrective action.



Pemantauan Kualitas Udara

Pada periode pelaporan tahun 2021, Perseroan juga belum melakukan pengukuran kualitas udara di lokasi proyek pembangunan properti guna untuk pengendalian emisi.

Kedepan Perseroan akan melakukan pemantauan dan pengukuran kualitas udara sesuai dengan pedoman yang ditetapkan oleh Pemerintah melalui PP No. 41 Tahun 1999 dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 13/MEN/X/2011 tentang nilai ambang batas faktor fisika dan faktor kimia di tempat kerja, dengan demikian akan ketahuai kualitas udara diwilayah tempat pembangunan proyek Perseroan sebagai akibat pengerjaan proyek Perseroan tersebut, sehingga bisa diambil tindakan perbaikan agar kualitas udara tidak melebihi kadar baku mutu.

Air Quality Monitoring

In the 2021 reporting period, the Company has also not measured air quality at the property development project site in order to control emissions.

In the future, the Company will monitor and measure air quality in accordance with the guidelines set by the Government through PP No. 41 of 1999 and Regulation of the Minister of Manpower No. 13/MEN/X/2011 concerning the threshold value of physical factors and chemical factors in the workplace, thus knowing the air quality in the area where the Company's project is being built as a result of the Company's project work, so that it can corrective action is taken so that the air quality does not exceed the quality standard level.

Untuk mengurangi potensi pencemaran udara dari debu, Perseroan telah melakukan beberapa upaya:

- Melakukan penyiraman secara berkala di area proyek.
- Memasang penyemprot air di beberapa titik bangunan.
- Memasang pagar bangunan proyek dengan peralatan seng.

Perseroan juga belum melakukan pengukuran kebisingan dari proses kerja pembangunan proyek properti walaupun proyek Perseroan berada dalam area pemukiman penduduk.



To reduce the potential for air pollution from dust, the Company has made several efforts:

- *Conduct regular watering in the project area.*
- *Installing water sprayers at several points of the building.*
- *Install project building fences with zinc fittings.*

The company has also not measured noise from the work process of property project development even though the Company's project is in a residential area.



Efisiensi Energi

Pendekatan Manajemen

Pengelolaan energi dilakukan melalui kebijakan efisiensi pemakaian bahan bakar fosil yang berpengaruh pada emisi gas rumah kaca (GRK). Pengelolaan energi menjadi tanggungjawab fungsi produksi pada Perseroan dan entitas anak, dan akan dievaluasi melalui mekanisme penilaian kinerja berdasarkan pelaporan berkala.

Konsumsi Energi

Kebutuhan energi primer bersumber dari pasokan yang diperoleh dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) sedangkan energi sekunder berupa bahan bakar yang digunakan untuk operasional alat berat, kendaraan ringan menggunakan sumber energi fosil karena belum tersedianya dipasaran sumber energi terbarukan.

Untuk kedepan Perseroan sedang mengkaji untuk menggunakan sumber energi dari panel surya yang nihil emisi gas rumah kaca (EGK).

Pemakaian energi Perseroan, baik energi primer maupun energi sekunder pada periode tahun 2021 mengalami peningkatan dibandingkan dengan pemakaian periode tahun 2020, karena pada tahun 2021 Perseroan telah memulai proyek pembangunan apartement Permata Residence. Kenaikan ini bukan berarti tidak terjadi efisiensi namun karena bertambahnya proyek pembangunan.



Energy Efficiency

Management Approach

Energy management is carried out through a policy of efficiency in the use of fossil fuels that affect greenhouse gas (GHG) emissions. Energy management is the responsibility of the production function of the Company and its subsidiaries, and will be evaluated through a performance appraisal mechanism based on periodic reports.

Energy Consumption

Primary energy needs are sourced from supplies obtained from the State Electricity Company (PLN) while secondary energy is in the form of fuel used for heavy equipment operations, light vehicles using fossil energy sources because renewable energy sources are not yet available in the market.

In the future, the Company is studying to use energy sources from solar panels that have zero greenhouse gas (EGK) emissions.

The Company's energy use, both primary energy and secondary energy in the 2021 period, will increase compared to the use in the 2020 period, because in 2021 the Company has started the gem residential apartment construction project. This increase does not mean that there is no efficiency, but because of the increase in development projects



Selama periode pelaporan, Perseroan melakukan beberapa upaya untuk mendukung efisiensi energi, antara lain substitusi bohlam ke lampu LED, pembatasan pengisian bahan bakar hanya untuk keperluan operasional.

Intensitas Energi

Intensitas Energi merupakan parameter untuk menilai efisiensi energi dalam operasional Perseroan, dengan menghitung jumlah konsumsi energi per produksi. Semakin rendah angka intensitas energi maka semakin efisien penggunaan energi disebut. Mengingat produk Perseroan adalah dalam bentuk rumah, ruko dan apartemen, maka untuk periode pelaporan Perseroan belum melakukan pengukuran intensitas energi.

Keanekaragaman Hayati

Beberapa lokasi proyek Perseroan pada awalnya merupakan lahan hasil reklamasi yang diperoleh dari pihak ketiga. Lokasi operasional Perseroan tidak berada pada lokasi konservasi atau kawasan yang dilindungi, dengan demikian tidak mengganggu keanekaragaman hayati, seperti species yang dilindungi berdasarkan daftar merah IUCN.

Status Lahan Perseroan untuk pembangunan proyek properti terdiri dari dua bagian, yaitu milik sendiri dan Kerjasama dengan pihak ketiga:

During the reporting period, the Company made several efforts to support energy efficiency, including substitution of light bulbs for LED lights, limiting refueling only for operational purposes.

Energy Intensity

Energy Intensity is a parameter to assess energy efficiency in the Company's operations, by calculating the amount of energy consumption per production. The lower the energy intensity number, the more efficient the use of energy is called. Considering that the Company's products are in the form of houses, shop houses and apartments, for the reporting period the Company has not measured energy intensity.

Biodiversity

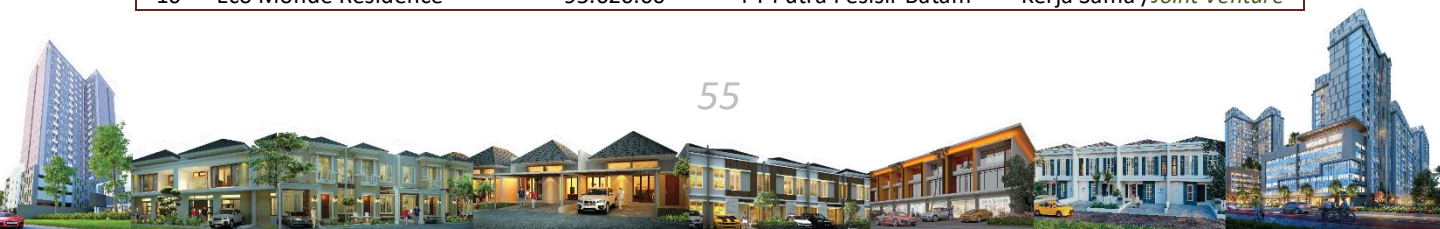
Some of the Company's project locations were originally reclaimed land obtained from third parties. The Company's operational location is not located in a conservation area or protected area, thus not disturbing biodiversity, such as species protected under the IUCN red list.

The Company's land status for property project development consists of two parts, namely self-owned and in cooperation with third parties:

Status Lahan

Land Status

No.	Proyek Project	Luas Lahan (m2) Land Area (m2)	Pemilik Lahan Land Owner	Keterangan Description
1	The Monde Residence	40.000.00	PT Batamas Puri Permai	Kerja Sama /Joint Venture
2	The Monde Signature	18.359.58	PT Bayu Putra Sentosa	Kerja Sama /Joint Venture
3	The Monde Bay Residence	40.416.10	PT Batamas Puri Permai	Kerja Sama /Joint Venture
4	The Monde Junction	13.695.00	PT Batamas Puri Permai	Kerja Sama /Joint Venture
5	De Diamond Residence II	09.414.00	PT Inti Pratama Jaya	Kerja Sama /Joint Venture
6	Permata Residence	01.000.00	PT Puri Global Sukses	Milik Induk Perusahaan Own By Parent Company
7	Lahan Kosong / Land Bank	06.000.00	PT Puri Global Sukses	Milik Induk Perusahaan Own By Parent Company
8	Lahan Kosong / Land Bank	20.460.00	PT Puri Karya Bersama	Milik Etitas Anak Own By a Subsidiary
9	Monde City	43.530.00	PT Puri Karya Bersama	Milik Etitas Anak Own By a Subsidiary
10	Eco Monde Residence	95.620.00	PT Putra Pesisir Batam	Kerja Sama /Joint Venture



Penghargaan Lingkungan

Perseroan baru mulai beroperasi pada tahun 2016, sampai periode pelaporan 2021, Perseroan belum ada mendapat penghargaan lingkungan, baik dari pemerintah maupun dari organisasi pemerhati lingkungan.

Pemakaian Air Dan Pengelolaan Efluen

Pendekatan Manajemen

Perseroan menggunakan air untuk keperluan proses pembangunan proyek. Perseroan menggunakan air secara bertanggungjawab dan secukupnya, sehingga tidak menimbulkan adanya limbah air (effluen). Penggunaan dan pengelolaan air dalam Perseroan menjadi tanggung jawab bagian produksi. Selama periode pelaporan, Perseroan telah mengelola pemakaian air serta eluen sesuai peraturan yang berlaku.

Pemakaian Air Berdasarkan Sumber

Air yang digunakan Perseroan bersumber dari pasokan Perusahaan Air Minum (PAM) daerah dan air tadah hujan, tidak berasal dari sumber air tanah.

Environmental Award

The Company only started operating in 2016, until the 2021 reporting period, the Company has not received any environmental awards, either from the government or from environmental watchdog organizations.

Water Usage and Effluent Management

Management Approach

The Company uses water for the purposes of the project development process. The Company uses water responsibly and sufficiently, so that it does not cause any water waste (effluent). The use and management of water in the Company is the responsibility of the production department. During the reporting period, the Company has managed the use of water and eluents in accordance with applicable regulations.

Water Usage by Source

The water used by the Company comes from the supply of regional drinking water companies (PAM) and rain-fed water, not from ground water sources.

Tujuan Penggunaan Air - Tahun 2021

Water Consumption Purpose - Year 2021

Area Pemakaian Air Water Consumption Area	M3	Nilai (IDR)
Aktivitas Penunjang Produksi <i>Production Support Activities</i>	499	5.115.500
Aktivitas penunangan Perkantoran <i>Office Support Activities</i>	240	1.947.000
Jumlah / Total	739	7.062.500

Pengelolaan Limbah Air

Penggunaan air dalam proses pembangunan dan sebagai pembersih tidak banyak menimbulkan limbah atau jika ada masih dalam batas normal yang tidak memerlukan penanganan khusus karena tidak merusak lingkungan maupun merugikan Kesehatan makhluk hidup.

Pengelolaan efluen dilakukan dengan membuat saluran pembuangan yang sesuai aturan. Dalam proses produksi Perseroan tidak ada efluen air yang diolah kembali untuk digunakan.

Wastewater Management

The use of water in the construction process and as a cleaner does not cause much waste or if there is it is still within normal limits which does not require special handling because it does not damage the environment or harm the health of living things.

Effluent management is carried out by making a sewer according to the rules. In the Company's production process, there is no effluent water that is reprocessed for use.



Karena kebutuhan air Perseroan berasal dari Perusahaan Air Minum (PAM) Daerah yang digunakan bukan untuk kebutuhan konsumsi, maka Perseroan tidak melakukan pengukuran kualitas air berupa pengukuran *power of hydrogen* (PH).

Pengelolaan Dan Pengolahan Limbah

Untuk merespon perubahan iklim juga dilakukan dengan pengelolaan dan pengolahan limbah sisa-sisa material pembangunan proyek Perseroan. Perseroan tidak melakukan pengolahan kembali limbah hasil pembangunan proyek. Untuk mengurangi potensi dampak terhadap lingkungan maka pengelolaan limbah hasil proyek dibuang ke tempat pembuangan akhir yang ditentukan oleh Pemerintah Daerah karena jumlahnya tidak signifikan.

Begitu juga dengan limbah B3 dari alat berat berupa oli bekas dikelola oleh pihak ketiga atau pihak kontraktor eksternal yang memiliki izin.

Dalam operasionalnya, Perseroan tidak ada menghasilkan limbah medis, minyak kotor, limbah laboratorium, kemasan bekas B3, logam bekas dan bahan terkontaminasi lainnya.

Dalam transportasi pembuangan limbah bekas pembangunan proyek, bagian produksi melakukan pengawasan yang ketat agar tidak terjadi tumpahan dalam pengangkutan sampah bekas tersebut.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Material utama dalam proses pembangunan proyek Perseroan adalah material dalam bentuk benda padat, seperti semen, batako, besi berat, besi ringan, keramik, cat, dan bahan bangunan lainnya serta material habis terpakai seperti bahan bakar. Perseroan berupaya memakai material yang ramah lingkungan namun belum secara spesifik melakukan identifikasi pelaporan, pengelompokan material yang ramah lingkungan dan material yang tidak ramah lingkungan. Dengan demikian pada periode pelaporan tahun 2021, bagian produksi Perseroan belum dapat membuat laporan tertulis mengenai daftar material yang memiliki spesifikasi ramah lingkungan yang digunakan untuk pembangunan proyek pembangunan.

Because the Company's water needs come from Regional Drinking Water Companies (PAM) which are used not for consumption needs, the Company does not measure water quality in the form of measuring power of hydrogen (PH).

Waste Management and Treatment

Responding to climate change is also carried out by managing and processing waste material left over from the Company's project development. The Company does not reprocess the waste resulting from the project development. To reduce the potential impact on the environment, the waste generated from the project is disposed of to a final disposal site determined by the Regional Government because the amount is not significant.

Likewise, B3 waste from heavy equipment in the form of used oil is managed by a third party or an external contractor who has a permit.

In its operations, the Company does not produce medical waste, dirty oil, laboratory waste, used B3 packaging, scrap metal and other contaminated materials.

In the transportation of waste disposal ex-project construction, the production department carries out strict supervision so that there are no spills in the transportation of the used waste.

Usage of Environmentally Friendly Materials

The main materials in the Company's project development process are solid materials, such as cement, bricks, heavy iron, light iron, ceramics, paint, and other building materials as well as consumables such as fuel. The Company strives to use environmentally friendly materials but has not specifically identified reporting, grouping environmentally friendly materials and materials that are not environmentally friendly. Thus, in the 2021 reporting period, the Company's production division has not been able to make a written report regarding the list of materials that have environmentally friendly specifications used for the construction of development projects.



Pengaduan Lingkungan

Selama periode tahun 2021, Perseroan tidak ada menerima pengaduan terkait pengelolaan lingkungan, seperti rusaknya lingkungan hidup sebagai dampak dari proses pembangunan proyek Perseroan. Jika ada pengaduan maka Perseroan akan memproses dan menindaklanjuti pengaduan tersebut untuk mendapatkan penyelesaian.

Proyek Masa Depan

Untuk proyek properti yang akan dibangun dan dikelola pada masa yang akan datang, Perseroan senantiasa memastikan agar desain lanskap dan bangunan memegang teguh prinsip-prinsip ramah lingkungan serta menyatu dengan habitat alami dimana ia berada.

Untuk proyek-proyek kedepan Perseroan juga merencanakan ruang terbuka hijau (RTH) yang lebih luas dalam setiap rancangan master plan.

Environmental Complaint

During the 2021 period, the Company did not receive any complaints related to environmental management, such as environmental damage as a result of the Company's project development process. If there is a complaint, the Company will process and follow up on the complaint to get a resolution.

Future Project

For property projects to be built and managed in the future, the Company always ensures that the landscape and building designs adhere to environmentally friendly principles and blend with the natural habitats where they are located.

For future projects, the Company also plans a wider green open space (RTH) in each master plan design.



PILAR 3 | PILLAR 3

PELAYANAN MASYARAKAT YANG BERKELANJUTAN

Sustainable Communities Service

Kesejahteraan masyarakat lingkungan merupakan salah satu faktor penting dalam mendorong pertumbuhan bisnis Perseroan. Perseroan menyadari bahwa masyarakat lingkungan tersebut diharapkan dapat memperoleh manfaat yang positif dari keberadaan Perseroan dengan proyek propertinya.

Inisiatif utama Perseroan berpusat pada pembangunan fasilitas untuk masyarakat, seperti perumahan, ruko yang sudah selesai pembangunannya dan menyusul apartemen dan pusat perkantoran yang bertujuan untuk meningkatkan standar hidup masyarakat sekitar.

Sebagai organisasi yang memahami tanggung jawab sosial, Perseroan akan terus melakukan kontribusi kepada pembangunan masyarakat.

The welfare of the environmental community is one of the important factors in encouraging the Company's business growth. The Company realizes that the environmental community is expected to benefit positively from the Company's existence with its property projects.

The Company's main initiatives are centered on the construction of facilities for the community, such as housing, shop houses whose construction has been completed and followed by apartments and office centers that aim to improve the living standards of the surrounding community.

As an organization that understands social responsibility, the Company will continue to contribute to community development.



Pengembangan Dan Pemberdayaan Masyarakat

Pendekatan Manajemen

Tidak bisa dipungkiri bahwa kesinambungan Perseroan dan entitas anak tidak lepas dari pengaruh para pemangku kepentingan, terutama masyarakat diwilayah operasi, sehingga menjadi topik material dalam laporan. Perseroan ikut serta mengembangkan potensi dan memperdayakan masyarakat melalui kebijakan pelaksanaan tanggungjawab sosial perusahaan (CSR).

Selama periode pelaporan tahun 2021, Perseroan telah merealisasikan biaya CSR secara langsung sebesar Rp. 21 Juta dengan salah satu program prioritas adalah bantuan penanganan pandemi Covid-19. Pada saat ini pelaksanaan CSR sementara menjadi tanggung jawab fungsi dari Sekretaris Perusahaan dan dievaluasi oleh Direksi melalui mekanisme penilaian laporan kinerja masing-masing bagian.

Kegiatan Operasional Dan Dampaknya

Sebelum memulai proyek baru, Perseroan dan entitas anak selalu terlebih dahulu memenuhi persyaratan izin-izin yang dipersyaratkan oleh regulator, salah satunya penyusunan dokumen AMDAL, IMB dan perizinan lainnya.

Pada saat Perseroan beroperasi setelah complain terhadap izin-izin, maka memberikan dampak secara langsung dan tidak langsung terhadap masyarakat lokal terutama disekitar wilayah proyek Perseroan. Dampak positif bagi warga setempat diantaranya adalah ketersediaan lapangan kerja selama proses proyek berjalan, kemudian proyek Perseroan juga berdampak kepada para pemasok.

Dampak negatif atau positif yang mungkin ditimbulkan oleh Perseroan terhadap masyarakat sekitar wilayah Perseroan adalah dampak sosial berupa adanya perubahan budaya kehidupan baru.

Keterlibatan Dengan Media

Melalui divisi marketing Communication, Perseroan aktif memberikan informasi terkini seputar produk layanan dan kinerja kepada publik. Sepanjang tahun 2021 Perseroan melakukan berbagai kegiatan yang melibatkan media, seperti wawancara eksklusif, siaran pers dan konferensi pers secara daring sehubungan dengan terjadinya pandemi Covid-19.

Community Development and Empowerment

Management Approach

It is undeniable that the sustainability of the Company and its subsidiaries cannot be separated from the influence of stakeholders, especially the community in the area of operation, so that it becomes a material topic in the report. The Company participates in developing the potential and empowering the community through policies on the implementation of corporate social responsibility (CSR).

During the 2021 reporting period, the Company has realized direct CSR costs of Rp. 21 million with one of the priority programs being assistance in handling the Covid-19 pandemic. At this time the implementation of CSR is temporarily the responsibility of the function of the Corporate Secretary and is evaluated by the Board of Directors through the mechanism for evaluating the performance reports of each section.

Operational Activities and Their Impact

Before starting a new project, the Company and its subsidiaries always first fulfill the requirements of the permits required by the regulator, one of which is the preparation of AMDAL documents, IMB and other permits.

When the Company operates after complaining about permits, it has a direct and indirect impact on local communities, especially around the Company's project area. The positive impacts for local residents include the availability of job opportunities during the project process, then the Company's projects also have an impact on suppliers.

The negative or positive impact that may be caused by the Company to the community around the Company's area is the social impact in the form of a change in a new culture of life.

Engagement With Media

Through the marketing Communication division, the Company actively provides the latest information about service products and performance to the public. Throughout 2021 the Company carried out various activities involving the media, such as exclusive interviews, press releases and press conferences in connection with the Covid-19 pandemic.



Kesetaraan, Keberagaman Dan Kebebasan Berserikat Pekerja

Pengelolaan pekerja dan ketenagakerjaan yang dijalankan dengan mengutamakan kesetaraan dan keberagaman. Perseroan memberikan kesempatan setara kepada setiap warga negara Indonesia (WNI) untuk bekerja diperseroan maupun di entitas anak melalui proses rekrutmen yang terbuka dan berpatokan pada empat kriteria, yaitu kecakapan, kompetensi, kontribusi dan karakter dengan menganut prinsip non diskriminasi.

Selama periode pelaporan tahun 2021, Perseroan dan entitas anak tidak dihadapkan pada dugaan praktek-praktek diskriminatif terhadap karyawan maupun dalam bekerja.

Berikut statistik karyawan Perseroan dan entitas anak berdasarkan status kepegawaian, kelompok umur, tingkat Pendidikan dan jabatan

Equality, Diversity and Freedom of Association of Workers

Management of workers and employment that is carried out by prioritizing equality and diversity. The Company provides equal opportunities to every Indonesian citizen (WNI) to work in the company or in its subsidiaries through an open recruitment process based on four criteria, namely skills, competence, contribution and character by adhering to the principle of non-discrimination.

During the 2021 reporting period, the Company and its subsidiaries were not faced with allegations of discriminatory practices against employees or at work.

The following are the statistics for the employees of the company and its subsidiaries based on employment status, age group, education level and position.



EMPLOYEE MONITORING STATISTICS 2021



Perseroan | Company

PT Puri Global Sukses Tbk

	2021		2020	
Status Kepegawaian				
<i>Employment Status</i>				
Pegawai Tetap Permanent Employee	15	60,00%	23	71,88%
Pegawai Kontrak Contract Employee	10	40,00%	9	28,13%
Total	25		32	

Kelompok Usia				
<i>Age Group</i>				
< 21 Tahun Years	3	9,38%	4	12,50%
21 - 30 Tahun Years	7	21,88%	11	34,38%
31 - 40 Tahun Years	7	21,88%	10	31,25%
41 - 50 Tahun Years	5	15,63%	4	12,50%
51 - 60 Tahun Years	3	9,38%	3	9,38%
Total	25		32	

Tingkat Pendidikan				
<i>Education Level</i>				
Pasca Sarjana Post Graduate	1	3,13%	1	3,13%
Sarjana Undergraduate	8	25,00%	12	37,50%
Sarjana Muda Diploma	3	9,38%	3	9,38%
Lainnya Others	13	40,63%	16	50,00%
Total	25		32	

Jabatan				
<i>Position</i>				
Komisaris Board of Commissioner	2	6,25%	2	6,25%
Direksi Board Of Director	2	6,25%	2	6,25%
Manajer Manager	7	21,88%	7	21,88%
Supervisor Supervisor	1	3,13%	1	3,13%
Pelaksana Staff	13	40,63%	20	62,50%
Total	25		32	

Entitas Anak | Subsidiary

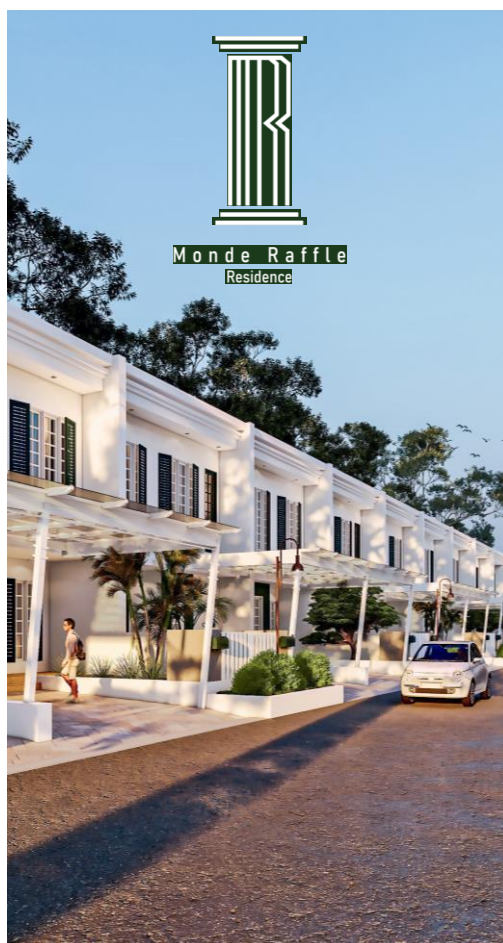
PT Puri Karya Bersama

	2021		2020	
Status Kepegawaian				
<i>Employment Status</i>				
Pegawai Tetap Permanent Employee	2	8,33%	1	50,00%
Pegawai Kontrak Contract Employee	22	91,67%	1	50,00%
Total	24		2	

Kelompok Usia				
<i>Age Group</i>				
< 21 Tahun Years	1	4,17%	-	-
21 - 30 Tahun Years	13	54,17%	-	-
31 - 40 Tahun Years	4	16,67%	1	50,00%
41 - 50 Tahun Years	5	20,83%	1	50,00%
51 - 60 Tahun Years	1	4,17%	-	-
Total	24		2	

Tingkat Pendidikan				
<i>Education Level</i>				
Pasca Sarjana Post Graduate	-	0,00%	1	50,00%
Sarjana Undergraduate	10	41,67%	1	50,00%
Sarjana Muda Diploma	2	8,33%	-	-
Lainnya Others	12	50,00%	-	-
Total	24		2	

Jabatan				
<i>Position</i>				
Komisaris Board of Commissioner	1	4,17%	1	50,00%
Direksi Board Of Director	1	4,17%	1	50,00%
Manajer Manager	1	4,17%	-	-
Supervisor Supervisor	1	4,17%	-	-
Pelaksana Staff	20	83,33%	-	-
Total	24		2	



Perseroan menghormati hak pekerja untuk berkumpul dan berserikat, namun demikian sampai pada periode pelaporan tahun 2021, pada Perseroan dan entitas anak belum ada pembentukan serikat pekerja. Manajemen memfasilitasi aspirasi karyawan melalui mekanisme keterwakilan, yaitu kepala department masing-masing karyawan.

Pencegahan Pekerja Anak Dan Kerja Paksa

Sesuai peraturan Perseroan, umur minimal calon karyawan perseroan dan entitas anak adalah 18 tahun. Perseroan memastikan bahwa tidak ada karyawan yang berumur dibawah 18 tahun.

Kegiatan pembangunan proyek properti Perseroan dikerjakan dengan bekerja sama dengan pihak ketiga, yaitu pihak kontraktor. Semua jadwal pekerjaan Perseroan, baik di lapangan maupun di kantor dikerjakan pada siang hari dengan durasi selama 8 jam sesuai peraturan ketenagakerjaan. Apabila ada pekerjaan mendesak yang harus diselesaikan segera sehingga membuat karyawan bekerja lebih dari 8 jam, maka Perseroan dan entitas anak memberikan kompensasi bagi setiap kelebihan jam kerja berupa upah lembur.

Karyawan dapat menolak melakukan lembur dengan mengajukan alasan keberatan, sehingga dengan demikian tidak ada penerapan kerja paksa oleh Perseroan dan entitas anak.

Ketenagakerjaan Dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Pendekatan Manajemen

Bagi Perseroan, karyawan merupakan salah satu pemangku kepentingan strategis, sehingga ketenagakerjaan menjadi topik material laporan. Pengungkapan informasi terkait ketenagakerjaan mencakup pengelolaan sumber daya manusia.

Pengelolaan ketenagakerjaan pada Perseroan dan entitas anak merujuk pada undang-undang RI No. 13 tahun 2003. Pengelolaan sumber daya manusia dilakukan dengan mengedepankan kesetaraan dan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Dimasa pandemi Covid-19, Perseroan memiliki kebijakan tetap bekerja di kantor, kebijakan ini diberlakukan karena jumlah karyawan relatif tidak banyak dan luas kantor memungkinkan untuk pelaksanaan jaga jarak diantara karyawan dalam beraktivitas.

The Company respects the rights of workers to assemble and associate, however, as of the 2021 reporting period, the Company and its subsidiaries have not yet formed a labor union. Management facilitates employee aspirations through a representative mechanism, namely the head of each employee's department.

Prevention of Child Worker and Forced Worker

According to Company regulations, the minimum age for prospective employees of the company and its subsidiaries is 18 years. The Company ensures that there are no employees under 18 years of age.

The Company's property project development activities are carried out in collaboration with third parties, namely contractors. All Company work schedules, both in the field and in the office, are carried out during the day with a duration of 8 hours according to labor regulations. If there is urgent work that must be completed immediately so that employees work more than 8 hours, then the Company and its subsidiaries provide compensation for any excess working hours in the form of overtime pay.

Employees can refuse to do overtime by submitting objections, so that there is no forced labor by the Company and its subsidiaries.

Employment and Human Resource Management

Management Approach

For the Company, employees are one of the strategic stakeholders, so employment becomes a material topic for the report. Disclosure of information related to employment includes the management of human resources.

The management of manpower in the Company and its subsidiaries refers to the Law of the Republic of Indonesia No. 13 of 2003. Human resource management is carried out by prioritizing equality and compliance with applicable regulations. During the Covid-19 pandemic, the Company has a policy of continuing to work in the office, this policy is enforced because the number of employees is relatively small and the area of the office allows for the implementation of social distancing between employees in their activities.



Dimasa pandemi Covid-19, Perseroan tidak melakukan tindakan pemutusan hubungan kerja (PHK), Perseroan tetap memenuhi kesejahteraan karyawan.

Pengelolaan sumber daya manusia dilakukan oleh bagian personalia atau *human resources development* dan dievaluasi oleh Direksi melalui mekanisme penilaian kinerja berdasarkan pelaporan berkala. Perseroan sedang merancang standar penilaian kinerja karyawan dalam bentuk *Key Performance Indicator* (KPI). Dari evaluasi selama tahun 2021, diketahui bahwa pengelolaan sumber daya manusia (SDM) Perseroan telah berjalan dengan baik.

Kebijakan Tanpa Pemutusan Hubungan Kerja

Sebagaimana telah disampaikan diatas, bahwa selama periode pelaporan tahun 2021, dimana pandemi Covid-19 masih berdampak pada operasional, Perseroan dan entitas anak tidak melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK), untuk meningkatkan efisiensi, Perseroan lebih memilih strategi melakukan efisiensi biaya-biaya lainnya, Perseroan tetap memberikan seluruh komponen imbalan jasa pekerjaan (remunerasi) karyawan sesuai ketentuan peraturan yang berlaku, Perseroan dan entitas anak tidak melakukan pemotongan upah sebagai akibat dampak pengaruh covid-19, upah karyawan tetap dibayar sepenuhnya (full).

Terhadap karyawan yang berhenti atas kemauan sendiri, Perseroan dan entitas anak tetap melakukan rekrutmen baru sesuai dengan kebutuhan. Selama tahun 2021, jumlah karyawan yang mengundurkan diri sebanyak 17 orang. Rata-rata alasan karyawan yang menundurkan diri adalah pindah ke Perusahaan lain dan pindah kota tempat tinggal.

Remunerasi Karyawan

Dalam memberikan imbalan jasa pekerjaan, Perseroan dan entitas anak tidak membedakan antara laki-laki dengan perempuan. Perseroan memberlakukan sistem remunerasi yang kompetitif dan memperhatikan tingkat upah industri sejenis, peraturan ketenagakerjaan, peraturan upah minimum regional (UMR) serta disesuaikan dengan kemampuan keuangan Perseroan.

During the Covid-19 pandemic, the Company did not take any termination of employment (PHK), the Company continued to fulfill the welfare of its employees.

Human resource management is carried out by the personnel department or human resources development and evaluated by the Board of Directors through a performance appraisal mechanism based on periodic reports. The Company is currently designing employee performance appraisal standards in the form of Key Performance Indicators (KPI). From the evaluation during 2021, it is known that the management of the Company's human resources (HR) has been going well.

No Termination Policy

As stated above, that during the 2021 reporting period, where the Covid-19 pandemic is still having an impact on operations, the Company and its subsidiaries did not terminate employment (PHK), to improve efficiency, the Company preferred the strategy of implementing other cost efficiency, The Company continues to provide all components of employee compensation (remuneration) in accordance with applicable regulations, the Company and its subsidiaries do not deduct wages as a result of the impact of COVID-19, employee wages are paid in full.

For employees who quit of their own accord, the Company and its subsidiaries continue to recruit new employees as needed. During 2021, the number of employees who resigned was 17 people. The average reason for employees to resign is to move to another Company and change their city of residence.

Employee Remuneration

In providing compensation for work services, the Company and its subsidiaries do not differentiate between men and women. The Company implements a competitive remuneration system and pays attention to similar industry wage levels, labor regulations, regional minimum wage regulations (UMR) and is adjusted to the Company's financial capabilities.



Skema remunerasi dirumuskan berdasarkan kompetensi, posisi jabatan, dan kinerja karyawan. Upah terendah yang diberikan Perseroan dan entitas anak kepada karyawan level terendah adalah sebesar Rp. 4.160.000 sedangkan upah minimal perusahaan developer yang ditentukan oleh Pemerintah Daerah Batam adalah sebesar Rp. 4.150.930.

Fasilitas voluntary yang diberikan perseroan dan entitas anak kepada karyawan selain yang bersifat mandatori atau ketentuan yang sudah diatur oleh undang-undang (upah minimal dan kepesertaan BPJS) adalah komisi.

Jaminan Bekerja Kembali Setelah Cuti

Perseroan dan entitas anak memberikan hak cuti melahirkan kepada karyawan perempuan sesuai ketentuan undang-undang ketenagakerjaan, yaitu selama 90 hari kalender dengan jangka waktu pengambilan 45 hari sebelum melahirkan dan 45 hari setelah melahirkan. Perseroan menjamin terhadap karyawan yang telah selesai menjalani cuti melahirkan diterima kembali bekerja pada posisi yang sama dengan sebelum cuti.

Kebijakan cuti bagi karyawan laki-laki diberikan selama 2 (dua) hari kalender untuk mendampingi istri yang melahirkan. Selama periode tahun 2021 tidak ada karyawan yang menjalani cuti melahirkan.

Sedangkan cuti lain, seperti cuti keagamaan (ibadah haji, umroh) dan tugas belajar belum diatur dalam peraturan Perusahaan.

Keselamatan Dan Kesehatan Kerja

Pendekatan Manajemen

Perseroan dan entitas anak menerapkan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) sejalan dengan praktik-praktik keberlanjutan sehingga menjadi topik material laporan. Penerapan K3 dilakukan dengan pendekatan kepatuhan kepada peraturan termasuk kebijakan keselamatan, Kesehatan kerja dan lingkungan.

Perseroan berkomitmen dengan mentargetkan pencegahan kecelakaan kerja (zero accident), perseroan juga menerapkan perlindungan karyawan dari pandemi Covid-19 dengan kewajiban tes antigen.

The remuneration scheme is formulated based on competence, position, and employee performance. The lowest wage given by the Company and its subsidiaries to the lowest level employees is Rp. 4.160.000 while the minimum wage for a developer company determined by the Batam Regional Government is Rp. 4.150.930.

The voluntary facilities provided by the company and its subsidiaries to employees other than those that are mandatory or those regulated by law (minimum wage and BPJS membership) are commission.

Guaranteed Back to Work After Leave

The Company and its subsidiaries provide maternity leave rights to female employees in accordance with the provisions of the labor law, which is for 90 calendar days with a period of 45 days before giving birth and 45 days after giving birth. The Company guarantees that employees who have completed maternity leave are accepted back to work in the same position as before the leave.

The leave policy for male employees is given for 2 (two) calendar days to accompany the wife who gives birth. During the period of 2021 there were no employees on maternity leave.

Meanwhile, other leave, such as religious leave (hajj, umrah) and study assignments have not been regulated in Company regulations.

Occupational Health and Safety

Management Approach

The Company and its subsidiaries apply occupational safety and health (K3) in line with sustainability practices so that they become a material topic for the report. The implementation of K3 is carried out with a compliance approach to regulations including safety, occupational health and environmental policies.

The company is committed to targeting the prevention of work accidents (zero accident), the company also implements employee protection from the Covid-19 pandemic with the mandatory antigen test.



Pengelolaan K3 Perseroan di lapangan menjadi tanggungjawab bagian produksi, kinerjanya dievaluasi oleh Direksi melalui mekanisme penilaian laporan kinerja.

Dalam operasional sehari-hari di lapangan semua karyawan dan pekerja dilengkapi dengan peralatan pengaman yang memenuhi standar pengamanan. Begitu juga untuk karyawan administrasi yang bekerja dikantor atau diruangan, tetap menjaga protokol Kesehatan dengan meliputi *testing, tracking* dan *treatment*. Perseroan juga menyediakan peralatan, antara lain sarung tangan medis, masker medis, *hand sanitizer*.

Untuk keselamatan masyarakat lingkungan dari penularan Covid-19, Perseroan juga memberikan donasi dalam bentuk uang tunai sebesar Rp. 21.000.000,- kepada petugas satuan pencegahan covid untuk keperluan pembelian alat pelindung (APD) dan vaksinasi.

Tempat Kerja Layak Dan Aman

Perseroan dan entitas anak menyertakan seluruh karyawan serta manajemen dalam program jaminan kecelakaan kerja (JKK) yang diselenggarakan oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) ketenagakerjaan.

Perseroan juga berupaya menerapkan praktik-praktik K3 terbaik dengan memberikan kesempatan kepada beberapa karyawan untuk mengikuti pelatihan K3 sampai mendapatkan sertifikasi.

Penerapan K3 pada Perseroan dan entitas anak dilakukan selaras dengan strategi manajemen risiko. Namun sampai periode pelaporan tahun 2021 Perseroan belum mengurus dan mendapatkan sertifikasi *International Organization for Standardization (ISO)* untuk pengukuran mutu organisasi terutama dalam implementasi sistem manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Perseroan berkomitmen untuk menjadikan Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (K3L) sebagai budaya yang dijiwai seluruh karyawan.

Untuk mendukung perlindungan K3, pemegang saham utama Perseroan telah membangun fasilitas Kesehatan, yaitu berupa klinik Kesehatan yang berdiri dekat kantor Perseroan.

The Company's K3 management in the field is the responsibility of the production department, the performance of which is evaluated by the Board of Directors through a performance report assessment mechanism.

In daily operations in the field, all employees and workers are equipped with safety equipment that meets security standards. Likewise for administrative employees who work in the office or in the room, while maintaining the Health protocol by covering testing, tracking and treatment. The company also provides equipment, including medical gloves, medical masks, hand sanitizers.

For the safety of the environmental community from the transmission of Covid-19, the Company also made a cash donation of Rp. 21,000,000,- to the officers of the covid prevention unit for the purpose of purchasing protective equipment (PPE) and vaccinations.

Decent and Safe Workplace

The Company and its subsidiaries include all employees and management in the work accident insurance program (JKK) organized by the Employment Social Security Administration (BPJS).

The Company also strives to implement the best K3 practices by providing opportunities for several employees to take K3 training to obtain certification.

The implementation of K3 in the Company and its subsidiaries is carried out in line with the risk management strategy. However, until the 2021 reporting period, the Company has not managed and obtained the International Organization for Standardization (ISO) certification for measuring organizational quality, especially in the implementation of the Occupational Health and Safety (K3) management system. The Company is committed to making Occupational Safety, Health and Environment (K3L) a culture that is inspired by all employees.

To support K3 protection, the Company's main shareholders have built health facilities, namely a health clinic which is located near the Company's office.



Kinerja Pengelolaan K3

Untuk Kesehatan keselamatan kerja bagi karyawan Perseroan dan masyarakat lingkungan, maka Perseroan mengeluarkan kebijakan bahwa proses konstruksi pembangunan proyek Perseroan hanya dilakukan pada siang hari.

Pada tahun 2021, Perseroan memastikan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja telah berjalan dengan baik sesuai dengan ketentuan undang-undang ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2011.

Selama periode pelaporan tahun 2021 tidak ada terjadi kecelakaan kerja yang cukup berarti pada Perseroan dan entitas anak.

OHS Management Performance

For occupational health and safety for the Company's employees and the environment, the Company issued a policy that the construction process for the Company's project development is only carried out during the day.

In 2021, the Company ensures that occupational health and safety has been running well in accordance with the provisions of the labor law no. 13 of 2011.

During the 2021 reporting period, there were no significant work accidents for the Company and its subsidiaries.



Pendidikan Dan Pelatihan Karyawan

Pendekatan Manajemen

Karyawan yang memiliki keahlian menjadi salah satu faktor penting dalam mencapai keunggulan daya saing keberlanjutan Perseroan. Komitmen menjadikan pekerja unggul diwujudkan dengan kebijakan Pendidikan dan pelatihan karyawan. Selama periode tahun 2021, Perseroan mengadakan pelatihan untuk karyawan dari instruktur eksternal, salah satunya pelatihan K3. Kemudian pelatihan *on the job training* bagi karyawan baru.

Employee Education and Training

Management Approach

Employees who have expertise are one of the important factors in achieving the Company's sustainable competitive advantage. Commitment to making superior employees is realized through employee education and training policies. During the 2021 period, the Company held training for employees from external instructors, one of which was K3 training. Then on the job training for new employees.

Pengelolaan Pendidikan dan pelatihan karyawan menjadi tanggung jawab fungsi Human Resources Development (HRD) dan dievaluasi oleh Direksi melalui mekanisme penilaian pencapaian kinerja. Biaya penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan karyawan selama tahun 2021 telah dikeluarkan perseroan sebesar Rp. 6 juta.

Untuk mengelola dampak negatif yang ditimbulkan, maka Perseroan akan selalu proaktif dalam meminimalkannya, salah satunya dengan pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan.

Pemberdayaan Masyarakat

Perseroan dan entitas anak menjalankan program tanggung jawab sosial dan lingkungan tujuannya adalah untuk memberdayakan masyarakat. Perseroan membuat rancangan dan anggaran untuk menjalankan kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan. Berikut realisasi program tanggung jawab sosial lingkungan yang dijalankan Perseroan selama periode tahun 2021:

1. Dalam bidang kesehatan, Perseroan telah melakukan donasi dalam bentuk uang tunai guna menanggulangi penularan Covid-19.
2. Dalam bidang pendidikan, Perseroan telah memberikan kesempatan kepada beberapa orang mahasiswa untuk melakukan magang di Perseroan, untuk memberikan wawasan kepada mereka tentang dunia kerja.
3. Mengumpulkan barang-barang bekas, seperti botol bekas minuman mineral, karton dan lain sebagainya untuk disumbangkan dalam kegiatan *charity*.
4. Membangun fasilitas umum, seperti *club house* yang terdiri dari kolam renang dan fasilitas olah raga lainnya, penggunaan fasilitas *club house* ini digratiskan kepada semua pelanggan perseroan dalam kompleks perumahan yang dibangun Perseroan.

Program Pendidikan Masyarakat

Selama periode pelaporan tahun 2021, tidak ada program pendidikan yang dilakukan perseroan untuk masyarakat di sekitar wilayah operasional. Perseroan hanya memberikan kesempatan kepada para mahasiswa untuk magang di kantor Perseroan untuk memperkenalkan dunia kerja.

Management of employee education and training is the responsibility of the Human Resources Development (HRD) function and is evaluated by the Board of Directors through a performance appraisal mechanism. The cost of organizing employee education and training during 2021 has been issued by the company amounting to Rp. 6 million.

To manage the negative impacts caused, the Company will always be proactive in minimizing them, one of which is by fulfilling social and environmental responsibilities.

Community Empowerment

The Company and its subsidiaries carry out social and environmental responsibility programs whose purpose is to empower the community. The Company makes plans and budgets to carry out social and environmental responsibility activities. The following is the realization of the environmental social responsibility program carried out by the Company during the 2021 period:

1. *In the health sector, the Company has made donations in the form of cash to combat the spread of Covid-19.*
2. *In the field of education, the Company has provided opportunities for several students to do internships at the Company, to provide them with insight into the world of work.*
3. *Collecting used goods, such as used mineral drink bottles, cartons and so on to be donated to charity activities.*
4. *Building public facilities, such as a club house consisting of a swimming pool and other sports facilities, the use of this club house facility is free of charge to all the company's customers in the housing complex built by the Company.*

Community Education Program

During the 2021 reporting period, there were no educational programs carried out by the Company for the community around the operational area. The company only provides opportunities for students to do internships at the Company's office to introduce the world of work.



Program Kesehatan Masyarakat

Seperti sudah disampaikan diatas bahwa pada periode pelaporan tahun 2021 kontribusi Perseroan terhadap kesehatan masyarakat adalah dalam hal pemberian donasi uang tunai untuk keperluan operasional vaksinasi dengan jumlah sebesar Rp. 21 Juta. Bantuan ini disalurkan melalui Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) kota Batam.

Pengaduan Masyarakat

Perseroan membuka akses kepada masyarakat untuk menyampaikan keluhan maupun pengaduan serta membuka dialog dengan masyarakat guna mendapatkan solusi yang saling menguntungkan. Keluhan dan pengaduan dapat disampaikan ke kantor Perseroan. Setiap keluhan atau pengaduan didokumentasikan dengan baik oleh bagian legal Perseroan.

Selama periode pelaporan tahun 2021 tidak ada pengaduan yang diterima Perseroan dari masyarakat lingkungan Perseroan. Perseroan hanya menerima keluhan dari pelanggan berupa masalah pembayaran cicilan serta perbaikan properti yang mereka beli, semua pengaduan tersebut dapat diselesaikan oleh Perseroan dengan cepat.

Perseroan berkomitmen menjalankan kegiatan operasional yang berkeadilan, sehingga mendatangkan kesejahteraan bagi pekerja dan masyarakat disekitar lingkungan proyek Perseroan. Dimasa pandemic Covid-19, Perseroan turut menjaga kesejahteraan masyarakat melalui bantuan donasi untuk pelaksanaan vaksinasi, yang merupakan wujud dari kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR).

Komitmen Kepatuhan

Sampai akhir tahun 2021 Perseroan bersama entitas anak memiliki beberapa proyek pembangunan, yaitu perumahan tapak, ruko dan apartemen. Semua proyek tersebut dalam pelaksanaannya memiliki izin yang dipersyaratkan oleh regulator, antara lain izin-izin dan dampak lingkungan.

Berikut beberapa izin-izin penting yang dimiliki perseroan:

Public Health Program

As stated above, in the 2021 reporting period, the Company's contribution to public health is in terms of providing cash donations for vaccination operational purposes in the amount of Rp. 21 Million. This assistance is channeled through the Indonesian Employers Association (APINDO) Batam city.

Public Complaint

The Company opens access to the public to submit complaints and complaints as well as opens a dialogue with the community to obtain mutually beneficial solutions. Complaints and complaints can be submitted to the Company office. Every complaint or complaint is properly documented by the Company's legal department.

During the 2021 reporting period, there were no complaints received by the Company from the Company's environmental community. The Company only receives complaints from customers in the form of problems with installment payments and repairs to the property they bought, all of these complaints can be resolved by the company quickly.

The Company is committed to carrying out fair operational activities, so as to bring prosperity to workers and the community around the Company's project environment. During the Covid-19 pandemic, the Company took part in maintaining the welfare of the community through donations for the implementation of vaccination, which is a form of corporate social responsibility (CSR) activities.

Commitment to Compliance

Until the end of 2021, the Company and its subsidiaries have several development projects, namely tread housing, shop houses and apartments. All of these projects in implementation have permits required by the regulator, including permits and environmental impacts.

The following are some of the important permits owned by the Company:



Izin Pengembangan Proyek Project Development Document

No.	Proyek Project	Luas Lahan (m2) Land Area (m2)	Izin Mendirikan Bangunan Building Licency	UKL-UPL Environmental Management
1	The Monde Residence	40.000.00	KTPS.320/IMB/BPMPTSP-BTM/VI/2016 8 Juni June 08 - 2016	10-P.Ka/Komdal/BTM/V/2004 26 Mei May 26 - 2004
2	The Monde Signature	18.359.58	KTPS.487/IMB/BPMPTSP-BTM/VIII/2016 18 Agustus August 18 - 2016	10-P.Ka/Komdal/BTM/V/2004 26 Mei May 26 - 2004
3	The Monde Bay Residence	40.416.10	KTPS.540/IMB/DPMPSTP-BTM/X/2018 22 Oktober October 22 - 2018	13-P.A/Komdal/BTM/XI/2004 25 Nopember November 25 - 2004
4	The Monde Junction	13.695.00	KTPS.607/IMB/DPMPSTP-BTM/XI/2018 21 Nopember November 21 - 2018	10-P.Ka/Komdal/BTM/V/2004 26 Mei May 26 - 2004
5	De Diamond Residence II	09.414.00	KTPS.094/IMB/DPMPSTP-BTM/III/2018 07 Maret March 07 - 2018	68/DLH/SPPL/III/2018 07 Maret March 07 - 2018
6	Permata Residence	01.000.00	KTPS.076/IMB/DPMPSTP-BTM/III/2020 13 Maret March 13 - 2020	05/Komdal/Rekom/Amdal/IX/2019 17 September September 17 - 2019
9	Monde City	43.530.00	Dalam Proses In Progress	

Dukungan Terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs)

Sebagai bagian dari industri properti, perseroan bersama entitas anak berupaya memberikan kontribusi dan dukungan pada kebijakan Pemerintah untuk pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs), namun sampai akhir tahun 2021 perseroan belum memetakan dan mencanangkan target untuk SDGs. Laporan ini baru mengungkapkan keseuaian topik material yang selaras dengan SDGs:







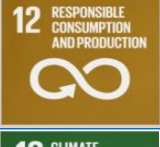

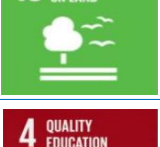


Support for the Sustainable Development Goals (SDGs)

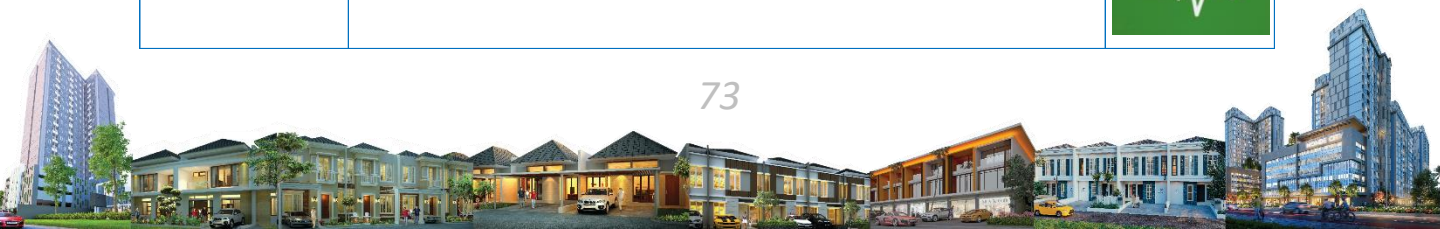
As part of the property industry, the company and its subsidiaries seek to contribute and support Government policies to achieve sustainable development goals (SDGs), but until the end of 2021 the company has not mapped and set targets for the SDGs. This report only reveals the suitability of material topics that are in line with the SDGs:



Topik Material Dan Dukungan Pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Material Topic And Support to Sustainable Development Goals (SDGs)

Topik Material Material Topic	Indikator Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goals (SDGs)	Kesesuaian TPB SDGs Compliance
Air Dan Efluen <i>Water And Effluent</i>	Air bersih dan sanitasi <i>Clear water and sanitation</i> Efisiensi dan daur ulang air / <i>Water efficiency and recycling</i> Pembuangan limbah air / <i>Water waste disposal</i> Kualitas air / <i>Water Quality</i>	
Energi <i>Energy</i>	Energi yang terjangkau <i>Affordable energy</i> Efisiensi energy <i>Energy efficiency</i>	
Kepegawaian <i>Employment</i>	Pertumbuhan ekonomi berkelanjutan / <i>Sustainable economic growth</i> Proporsi peserta program jaminan sosial bidang keternagakerjaan <i>Proportion of participants in the employment social security program</i> Hubungan karyawan dengan manajemen / <i>Employee relations with management</i> Kesehatan dan keselamatan kerja / <i>Occupational health and safety</i> Kebebasan berserikat / <i>Freedom of association</i> Penghapusan pekerja anak / <i>Elimination of child labor</i> Penghapusan kerja paksa / <i>Abolition of forced labor</i> Penyaringan pemasok berdasarkan kriteria sosial <i>Supplier screening based on social criteria</i>	  
Infrastruktur <i>Infrastructure</i>	Infrastruktur dan industri inklusif serta inovasi <i>Inclusive infrastructure and industry and innovation</i> Investasi infrastruktur <i>Infrastructure investment</i>	
Kepatuhan <i>Compliance</i>	Menjamin pola produksi dan konsumsi <i>Guarantee the pattern of production and consumption</i> Kepatuhan pada peraturan lingkungan hidup <i>Compliance with environmental regulation</i>	
Iklim dan emisi <i>Climate and emission</i>	Perubahan iklim / <i>Climate Change</i> Penurunan emisi gas rumah kaca <i>Reducing greenhouse gas emissions</i> Pengurangan emisi zat perusak ozon <i>Reducing emissions of ozone depleting substances</i>	
Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity</i>	Melindungi ekosistem darat <i>Protecting terrestrial ecosystem</i>	
Masyarakat lokal <i>Local Communities</i>	Kualitas pendidikan dan kesempatan belajar <i>Quality of education and learning opportunities</i> Pelatihan karyawan dan pengembangan karir <i>Reducing emissions of ozone depleting substances</i>	 



Pengembangan Produk

PRODUCT DEVELOPMENT



Tanggung Jawab Pengembangan Produk

Pendekatan Manajemen

Pelanggan merupakan pemangku kepentingan strategis perseroan karena berpengaruh langsung terhadap keberlangsungan perseroan sehingga menjadi topik material laporan. Perseroan berkomitmen memberikan pelayanan dan produk terbaik kepada pelanggan melalui penerapan manajemen mutu yang terintegrasi. Perseroan berusaha untuk menyelesaikan proyek bangunan tepat pada waktunya sesuai dengan perjanjian pada konsumen. Kinerja pengelolaan mutu dan pelanggan dievaluasi oleh Direksi melalui mekanisme penilaian laporan kinerja.

Product Development Responsibilities

Management Approach

Customers are strategic stakeholders of the company because they have a direct effect on the sustainability of the company so that they become a material topic for the report. The Company is committed to providing the best services and products to customers through the implementation of integrated quality management. The Company strives to complete building projects on time in accordance with agreements with consumers. The performance of quality and customer management is evaluated by the Board of Directors through a performance report assessment mechanism.

Pengembangan Produk Dan Jasa

Perseroan memiliki produk yang beragam, seperti perumahan tapak, ruko dan apartemen. Sampai akhir tahun 2021 perkembangan proyek perseroan menunjukkan bahwa proyek perumahan The Monde Residence, The Monde Signature, De Monde Bay Residence, The Diamond Residence serta dan proyek ruko De Monde Junction memasuki progress 100% selesai, sedangkan proyek apartement Permata Residence serta apartement The Monde City masih dalam progres pembangunan.

Produk Dan Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya

Perseroan secara berkala melakukan evaluasi atas produk perumahan dan ruko yang dibangun dan dijual kepada konsumen. Evaluasi dilakukan dengan memastikan bahwa spesifikasi bangunan telah sesuai dengan spesifikasi yang ditawarkan kepada konsumen dan untuk evaluasi keamanan bangunan, perseroan memberikan masa tenggang waktu pemeliharaan kepada semua konsumen.

Selama periode pelaporan tahun 2021, hanya ada beberapa komplain pelanggan atas produk properti yang dibelinya dari perseroan, namun semua sudah ditanggapi dan dapat diselesaikan oleh perseroan.

Penarikan Produk

Selama periode pelaporan tahun 2021 ada beberapa penarikan kembali produk yang sudah dijual kepada konsumen, penyebab utamanya adalah ketidak sanggupan konsumen untuk merealisasikan pembayaran atau cicilan atas pembelian properti perseroan sesuai dengan perjanjian jual beli (PJB).

Survey Kepuasan Pelanggan

Selama periode pelaporan tahun 2021, perseroan belum melakukan survey kepuasan kepada pelanggan, baik dengan metode survey maupun dengan metode lainnya. Karena untuk sementara waktu perseroan menyediakan saluran informasi kepada semua pelanggan untuk pengaduan jika ada pelanggan yang tidak puas atas layanan dan produk perseroan.

Product and Service Development

The Company has a variety of products, such as landed housing, shop houses and apartments. Until the end of 2021 the development of the company's projects showed that the housing projects The Monde Residence, The Monde Signature, De Monde Bay Residence, The Diamond Residence and the De Monde Junction shophouse project were in progress of 100% completion, while the Permata Residence apartment projects and The Monde City apartment projects still under development.

Products and Services That Have Been Evaluated For Safety

The Company periodically evaluates housing and shophouse products that are built and sold to consumers. The evaluation is carried out by ensuring that the building specifications are in accordance with the specifications offered to consumers and to evaluate the safety of the building, the company provides a maintenance grace period to all consumers.

During the 2021 reporting period, there were only a few customer complaints regarding property products purchased from the company, but all of them have been responded to and resolved by the company.

Product Withdraw

During the 2021 reporting period, there were several recalls of products that had been sold to consumers, the main reason being the inability of consumers to realize payments or installments for the purchase of company property in accordance with the sale and purchase agreement (PJB).

Customer Satisfaction Survey

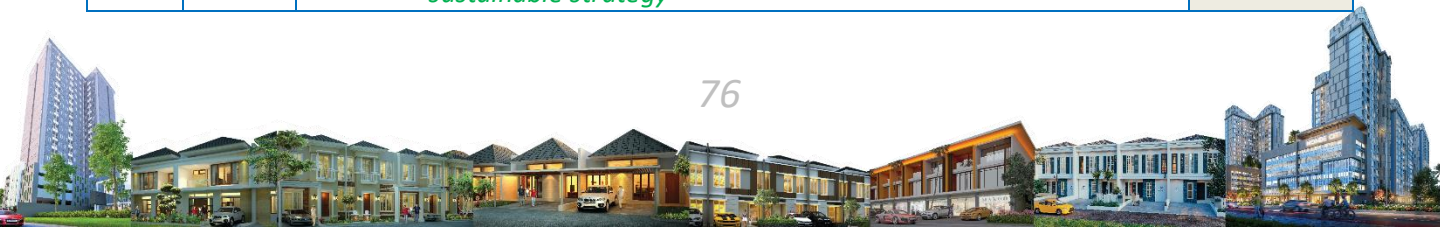
During the 2021 reporting period, the company has not conducted a satisfaction survey to customers, either by survey method or by other methods. Because temporarily the company provides information channels to all customers for complaints if there are customers who are not satisfied with the company's services and products.



Referensi POJK No. 51/POJK/03/2017

References of POJK No. 51/POJK/03/2017

POJK NO. 51 POJK.03/2017		Pengungkapan / Disclosures	Halaman Page
1		Penjelasan strategi keberlanjutan <i>Explanation of sustainability strategy</i>	6
2		Ikhtisar kinerja aspek keberlanjutan <i>An overview of the sustainability performance aspect</i>	14
3		Profil singkat perusahaan <i>Brief profile of the company</i>	18
	3.a	Visi, misi dan nilai keberlanjutan <i>Vision, mission and sustainability value</i>	22
	3.b	Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, alamat surat elektronik (e-mail) dan situs web, serta kantor cabang <i>Name, adress, phone number, faximile numbers, electronic mail adress (e-mail) website and branchoffice</i>	19
	3.c	Skala usaha <i>Working scala</i>	19
	3.c.1	Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban <i>Asset total or assets capitalization and total liabilities</i>	14
	3.c.2	Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, usia, usia, pendidikan dan status ketenagakerjaan. <i>The number of employees based on the gender, occupotional level, ages, edicational background and employment status</i>	62
	3.c.3	Persentase kepemilikan saham <i>Percentage of share ownership</i>	20
	3.c.4	Wilayah operasional <i>Operational area</i>	20
	3.d	Produk layanan dan kegiatan usaha <i>Products, services and business activities</i>	23
	3.e	Keanggotaan pada assosiasi <i>Membership in association</i>	25
	3.f	Perubahan LJK, Emiten dan perusahaan publik yang bersifat signifikan <i>Changes in LJK, emiten and public company changes that are significant</i>	25
4		Penjelasan Direksi <i>Board of Director's massage</i>	26
	4.a	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan <i>Policies to responds to challenges in fulfilling the sustainable strategy</i>	27



POJK NO. 51 POJK.03/2017		Pengungkapan / Disclosures	Halaman Page
	4.b	Penerapan keuangan berkelanjutan <i>Implementation of sustainable financing</i>	29
	4.c	Strategi pencapaian target <i>Business target</i>	30
5	Tata kelola keberlanjutan <i>Sustainable governance</i>		32
	5.a	Tugas Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, penjabat dan/ atau unit kerja yang menjadi penanggungjawab penerapan keuangan berkelanjutan <i>Board of Director responsible and Board of Commissioner officer, governemt representative works to become responsible to manage sustainable financing</i>	34
	5.b	Pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, penjabat dan / atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan <i>Development of competency, delivered to Directors, Board Commissioners, employees and working unit that responsible to sustainable financing</i>	34
	5.c	Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan Publik dalam mengendalikan risiko keberlanjutan <i>Company procedures in controlling the risk of sustainability</i>	35
6	Kinerja keberlanjutan <i>Sustainable performance</i>		40
	6.a	Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di Internal perusahaan publik <i>Activities to build a sustainability cuture in the internal public company</i>	43
	6.b	6.b.1 Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan atau investasi, pendapatan dan laba rugi <i>Comparison between production target and performance , portfolio, funding or investment, target revenue and profit and loss.</i>	45
	6.b.2	Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan <i>Comparison between portfolio target and performance , funding or investment target on financial instuments or projects in line with the implementation of sustainable finance</i>	45



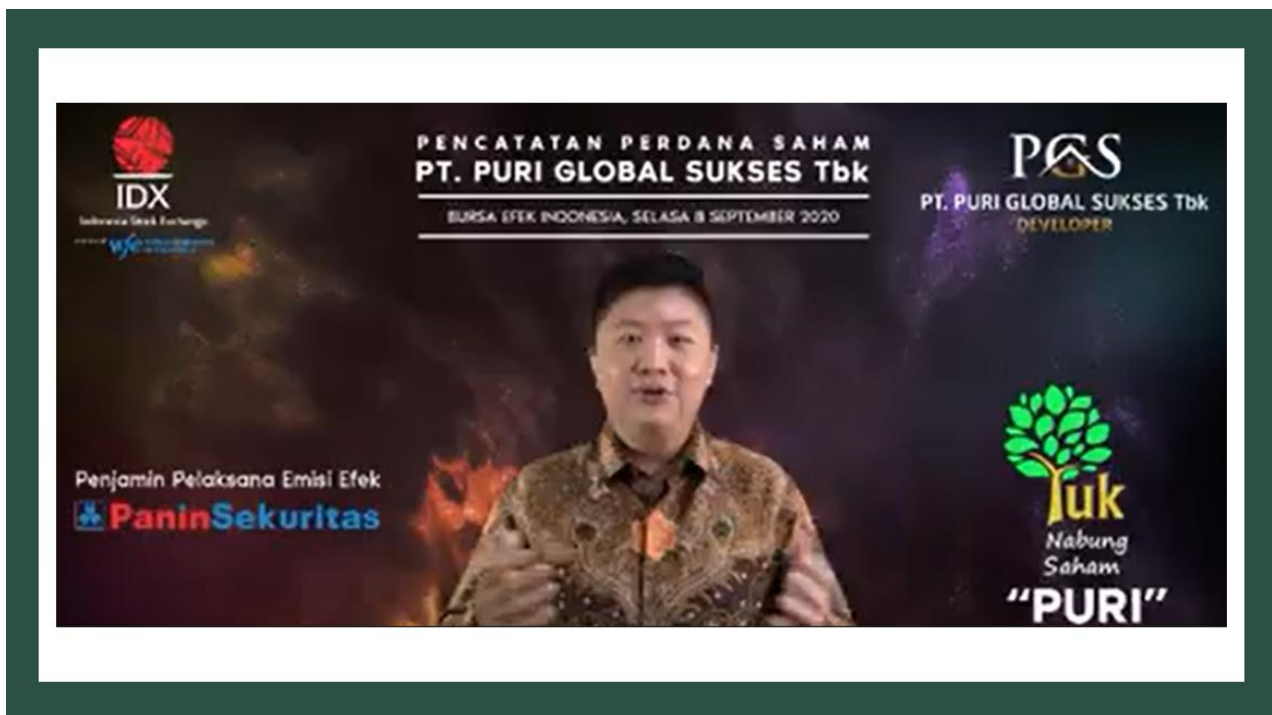
POJK NO. 51 POJK.03/2017	Pengungkapan / Disclosures	Halaman Page
6.c	6.c.1 Komitmen LJK, emiten atau perusahaan publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen <i>Commitment of financial service institution, emiten or public company to providing product and/or service equally to customers</i>	23
	6.c.2.a Kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak. <i>Equality of employment opportunities and the presence or absence of forced labor and child labor.</i>	61
	6.c.2.b Persentase remunerasi karyawan tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional <i>Percentage of permanent employee remuneration at the lowest level againts the regional minimum wage.</i>	64
	6.c.2.c Lingkungan bekerja yang layak dan aman <i>Safe and suitable working environment</i>	68
	6.c.2.d Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai <i>Training and capacity building for employee</i>	69
	6.c.3.a Informasi kegiatan atau wikayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan <i>Information on activities or operational areas that give positive negative impacts to the surrounding community, including financial literacy and inclusion</i>	20
	6.c.3.b Mekanisme dan jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti <i>The mechanism and number of public complaints received and acted upon</i>	71
	6.c.3.c TJSI pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat. <i>Social and environmental responsibility on sustainable development objectives includes the types and achievements of community empowerment program activities</i>	72
6.d	6.d.1 Biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan <i>Environmental cost incurred</i>	51
	6.d.2 Penggunaan material yang ramah lingkungan <i>Use of environmentally friendly materials</i>	57



POJK NO. 51 POJK.03/2017		Pengungkapan / Disclosures	Halaman Page
	6.d.3	Penggunaan energi paling sedikit memuat: a. Jumlah dan intensitas energi yang digunakan b. Uoaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan <i>Energy uses, at least contains: a. Total and intensity of energy used b. Work and achievement to use energy efficiency, including renewable energy resources</i>	55
6.e	6.e.1	Kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d <i>Performance as mean in letter d</i>	55
	6.e.2	Kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak lingkungan hidup <i>Activities or operasional areas that have an impact to the surrounding environment</i>	20
	6.e.3.a	Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi <i>Impacts of operational areas that are near or in conservation area</i>	55
	6.e.3.b	Upaya konservasi keanekaragaman hayati <i>Efforts to consrve biodiversity</i>	55
	6.e.4.a	Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya <i>Total and intensity of emission produced base on its type</i>	52
	6.e.4.b	Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan <i>Efforts and achievement to reduce emmission</i>	52
	6.e.5.a	Limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis <i>Wastes and effluent produced based on its type</i>	56
	6.e.5.b	Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen <i>Mechanism of waste and effluent management</i>	57
	6.e.5.c	Tumpahan yang terjadi (jika ada) <i>Spilling (if any)</i>	56
	6.e.6	Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan <i>The number and topic of environmental complaints received and resolved</i>	58
6.f	6.f.1	Inovasi dan pengembangan produk berkelanjutan <i>Innovation and development of sustainable products</i>	23
	6.f.2	Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan <i>Number of percentage of products and services tha have been evaluated for the customer's safety</i>	50



POJK NO. 51 POJK.03/2017	Pengungkapan / Disclosures	Halaman Page
6.f.3	Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari produk dan/atau jasa dan proses distribusi <i>Positive and negative impact of product and/or services and distribution process</i>	48
6.f.4	Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya <i>Number of products withdrawn and the reason</i>	75
6.f.5	Survey kepuasan pelanggan <i>Survey of customer satisfaction</i>	75



FEED BACK FORM

Feedback Form

Laporan Keberlanjutan Perseroan tahun 2021 memberikan gambaran kinerja keuangan dan keberlanjutan. Perseroan mengharapkan masukan, kritik dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara sekalian melalui e-mail atau mengirim formulir ini melalui Kantor Pos.

Profil Anda

Nama (bila berkenan) :
 Institusi / Perusahaan :
 Surel :
 Telp / HP :

Golongan Pemangku Kepentingan

- Pemegang Saham
- Pemerintah
- Pelanggan
- Karyawan
- Masyarakat

1. Laporan ini mudah dimengerti

- Tidak setuju
- Netral
- Setuju

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material perusahaan, baik dari segi positif dan negative

- Tidak setuju
- Netral
- Setuju

3. Topik material apa yang paling penting bagi anda (nilai 1=paling penting s/d 4=paling tidak penting).

- Kinerja Ekonomi
- Dampak ekonomi tidak langsung
- Energi
- Air
- Keanekaragaman hayati

The Company's 2021 Sustainability Report provides an overview of financial performance and sustainability. The Company expects input, criticism and suggestions from all of you by e-mail or sending this form through the Post Office.

Your Profile

Name (if pleased) :
 Institution/Company :
 Email :
 Phone/HP :

Stakeholder Group

- Investor
- Regulator
- Customer
- Employee
- Communities

1. The report was easy to understand

- Disagree
- Neutral
- Agree

2. The report has described positive and negative information of the company's material aspects

- Disagree
- Neutral
- Agree

3. Material topics (s) which is (are) the most important to you: (score 1=most important up to 4=least important)

- Economic performance
- Indirect economic impacts
- Energy
- Water
- Biodiversity



- () Air limbah
- () Kepegawaian
- () Keselamatan dan Kesehatan kerja
- () Pelatihan dan pendidikan
- () Masyarakat lokal

- () *Efluent and waste*
- () *Employment*
- () *Occupational safety and health*
- () *Training and education*
- () *Local communities*

4. Mohon dapat memberikan saran/usul/komentar anda atas laporan ini

4. Kindly provide your input / suggestions / comments about thist report

Mohon lembar umpan balik ini dikirimkan kembali kepada:

**Corporate Secretary
 PT Puri Global Sukses Tbk
 Komplek Ruko Mahkota Raya Blok D 12 A
 Batam Center
 Pulau Batam
 Indonesia
 Telp. +62 778 4801509
puriglobalsukses@gmail.com
corser@puriglobalsukses.com**

